

자료집 순서

1. 총회 식순	2
2. 전 총회 회의록	3
3. 2024 감사보고	6
4. 2024 사업보고	9
5. 2024 결산보고	57
6. 아시아여성네트워크 2기 임원 인선(안)	63
7. 정관 변경(안)	67
8. 2025 사업계획(안)	68
9. 2025 예산(안)	70

부록

1. 사업별 활동사진	72
2. 2024 동행 with 아시아여성넷	78
3. 정관	79

1.총회 식순

시간	세부내용	비고
18:30~19:00 (30분)	- 등록 - 저녁식사 - 내외빈소개(현지 실무자 소개) - 장기기부자 표창	등록 : 강경화 진행 : 한주연
19:00~19:20 (20분)	[총회] - 개회 선언 - 성원 보고 - 서기 임명 - 전차회의록 낭독 - 2024 감사보고 - 2024 사업보고와 승인 - 2024 결산보고와 승인	진행 : 의장
19:20~19:40 (20분)	[임원선출] - 후보등록자 발표 및 소개 - 선출	진행 : 김진희
19:40~20:00 (20분)	[총회] - 정관변경 보고 및 승인 - 2025 사업계획안 보고와 승인 - 2025 예산안 보고와 승인 - 기타 안건 - 총회회의록 채택 - 폐회 [기념 촬영]	진행 : 의장

2.전차 회의록

4차 정기총회 회의록



■일시 : 2024년 1월 23일(화) 18시~19시

■장소 : 온라인(줌)회의

■서기 : 차경희

■참석: 정회원 30명 중 참석 14명, 위임 2명, 참관 1명/ 총 정회원 16명

<참석자 명단>

황정아, 차경희, 강경화, 박근영, 김은규, 범은경, 한주연, 황현철, 김지원, 이당금, 이경희, 김옥열, 김정희, 서영옥 (총 14명)

<위임 명단>

이정연, 문태룡 (총 2명)

<참관인 명단>

김명권(광주트라우마센터장)

1. 개회선언

황정아 의장이 개회선언하다.

2. 정회원 점명(성원보고)

정회원 30명 중 참석 14명, 위임 2명, 참관 1명, 총 정회원 16명으로 성수가 되었음을 황정아 의장이 보고 하다.

3. 서기임명

차경희 회원을 서기 임명하다. 전원 '박수'로 서기 임명하다.

4. 회순 채택하다. 총회 순서를 화면으로 공유하다.

5. 2023년 사업감사 보고

2024년 사업감사 보고를 보고서로 대체하다.

6. 2023년 사업 보고 및 승인

황정아 의장이 2023년 사업보고 및 평가를 화면으로 보고하다. 황현철 회원 동의

곽근영 회원 재청하다.

7. 2023년 회계감사 보고

황정아 의장이 회계 감사보고서를 보고 하다.

8. 2023년 결산보고 및 승인

황정아 의장이 2023년 결산보고 하다. 황현철 회원 동의 곽근영 회원 재청하다.

9. 임원선거(이사2인, 감사1인)

-황정아 의장이 임원 선출안에 대해 설명하다. 서영옥 이사의 궐위, 최희용 감사의 국회의원 선거 출마에 따라 신입 임원 선출이 필요하고 법원 등기에 이사 변경이 필요함을 설명하다.

-2024년 총회에서 2기 임원 선출을 해야 하는데 2년 연속 등기 변경을 위해 인감 증명 및 인감도장 지참을 회원들에게 요청하는 일이 번거로우므로 23년 총회에서 임원이 일괄 사임후 재신임 받는 안에 대해 설명하다.

-황현철 회원이 정관에 궐위된 임원의 임기는 잔여 임기로 한다는 규정이 있으므로 정관대로 잔여 임기를 잇는 것이 옳다는 의견을 제시하다. 또한 사임한 이사들이 전원 다시 재신임을 받는 모양새도 이상하므로 내년에 다시 정식 임원 선출을 하는 것안을 제시하다.

-정리하면, 서영옥 궐위에 따른 신입 이사 차경희이사로 하고 등기 변경 신입 이사 김정희, 이상호 이사는 24년 1월부터 임기 시작하되 등기는 하지 않음 기존 이사는 25년 1월 총회에서 다시 선출하는 수정안을 정리하다.

-황현철 회원의 수정안에 대해 황현철 회원 동의 강경화 회원 재청하다.

11. 자문위원

황정아 의장이 자문위원 명단을 보고 하다. 자문위원을 새로 선임하는 원안대로 동의하다.

12. 2024년 사업계획안 보고 및 승인

황정아 의장이 2024년 사업방향과 내용을 보고하다. 차경희 회원이 동의 범은경 회원이 재청하다.

13. 2024년 예산안 보고 및 승인

황정아 의장이 2024년 예산안을 보고하다. 2024년 예산안 보고에 대해 황현철 회원 동의. 범은경 회원 재청. 전원 모두 '박수'로 통과하다.

14. 차기 전체회원 모임은 2024. 2. 22.(목) 저녁 7시에 하기로 하다. 황정아 의장이 폐회를 선언하다.

끝.

대표 황정아

이사 김은경

이사 범은경

이사 오경미

이사 차경희

이사 김정희

이사 서영옥



3.2024 감사보고

- 사업 감사**
- 회계 감사**

사업 감사 보고서

2024년 아시아여성네트워크의 해외 사업은 어려운 여건 속에서도 중단 없이 지속되고 있다는 점에서 자부심을 가져도 충분할 것입니다. 특별히 몇 가지 새로운 사업(조직역량 강화 컨설팅, 현지 조사를 통한 새로운 프로젝트 추진 등)의 진행은 “체계적 과학적 사회운동”으로의 변화와 도약의 계기가 될 수 있다는 점에서 조직 내 성원 모두가 주목할 필요가 있습니다.

첫째, 물루랄라 치치킹킹, 세계시민교육 등 창립 이후 지속해온 사업의 성과는 현지 사정이나 우리 조직 내 역량 등 여러 여건을 감안할 때 아시아여성네트워크의 정체성을 지키기에는 부족함이 없다고 봅니다. 둘째, 아시아여성네트워크에게 2025년은 새로운 도약의 해가 될 가능성이 있습니다. 이 가능성을 부여잡기 위해서는 사랑의 열매 해외사업 선정으로 확보된 실무역량을 잘 활용하고, 조직역량 컨설팅에서 진단된 과제를 실천하여야 할 것입니다. 셋째, 조직과 재정의 문제는 언제나 고민입니다. 홍보나 모금, 조직 확대 사업은 시대적 환경도 영향을 미치는 문제로 앞으로 더 나아질 것이라 낙관해 봅니다. 넷째, 최소한의 홍보활동(행사 시 온라인 홍보나 보도자료 배포 각종 언론 인터뷰)과 기업과 기관의 협력 요청 및 공모사업의 지속적 조사와 응모는 올해 역점 사업으로 실무역량을 꼭 배정하고 주기적으로 점검해야 합니다. 여기에 생존과 도약의 키가 있을지도 모를 일입니다. 다섯째, 소풍과 같은 연성화된 회원 참여 프로그램 시도도 매우 참신한 기획으로 더 발전시켰으면 좋겠습니다.

나아가 욕심을 낸다면, 미얀마 여성 단체 활동가 방문 연수나 518 미얀마 사진전 등 국내 혹은 지역 내 사업에 대해서는 적극적인 회원이나 이사들의 주도로 진행되는 프로그램이 된다면 실무역량의 효율적 안배가 가능하고 조직 활성화에도 큰 도움이 될 것입니다.

2025년 2월 12 일

사업 감사 문 태 룡



회계감사 보고서

먼저 인간 존엄의 확보를 위해 노력하고 있는 법인의 모든 관계자에게 격려와 경의를 표합니다.

사단법인 아시아여성네트워크는 예산집행 사항을 일반적 회계기준에 따라 작성하였습니다.

본 감사인은 2024.1.1부터 2024.12.31까지의 예산집행 사항에 대한 감사를 수행하였으며, 그 결과를 다음과 같이 보고합니다.

1. 감사방법

회계감사를 위하여 수입과 지출을 일자별, 항목별로 예산안, 결산서, 지출결의서, 은행거래내역, 통장 잔액증명서 등을 상호 대조하여 확인하였으며 일부 사항은 질의응답을 통해 감사를 진행하였습니다.

2. 감사결과

- A. 각 장부상 금액과 각 금융기관 예치된 금원의 현황은 보고사항과 일치하고 있습니다.
- B. 회계상 지출은 모두 정상적으로 지출된 것으로 보이며 관련 증빙도 적정하게 구비되어 있습니다. 또한, 각 항목별 지출이 예산의 범위내에서 적절히 집행된 것으로 보입니다.
- C. 재무상태표와 운영성과표가 적정하게 작성되어 있습니다.
- D. 다만, 사업수익(기부금수익, 후원금수익 등)이 월별 및 수익별로 정리되어 있어 확인하는 데 시간이 걸렸습니다. 사업수익에 대해 한눈에 볼 수 있도록 정리해 놓는다면 쉽게 검증할 수 있을 듯 합니다.

어려운 환경속에서 인류의 보편적 가치를 실현하고자 노력하는 임직원들과 법인의 모든 관계자분들에게 경의를 표하며 감사를 마무리합니다.

회 계 감 사 이 경 진



4. 2024 사업보고

I. 2024년 사)아시아여성네트워크 주요 사업 방향

1. 2024년 사업 방향

가. 조직 안정화

중장기 조직 안정화 전략 수립

나. 미얀마를 비롯한 개발도상국 여성들의 인권지원 활동 지속

다. 지역 활동

마. 홍보 및 연대 협력 활동 강화

2. 2024년 사업계획

가. 조직 안정화

1) 지속 가능한 활동을 위한 방향 모색 :

- 회원 소통 활동: ON-OFF 모임, 해외 볼런티어 투어 등 활동 전형 만들기
- 조직 진단 및 사업 발굴 활동
- 활동 기록 아카이브 구축

2) 재정 안정 :

- 후원 행사 및 회원 확대

나. 미얀마를 비롯한 개발도상국 여성들의 인권지원 활동 지속

- 1) 젠더폭력 피해자지원을 위한 협력 활동 (물루랄라 치치킹킹 프로젝트)
- 2) 미얀마 수공예 협동조합 연대 협력 활동
- 3) 재봉틀 프로젝트 및 소규모 경제역량 향상 프로젝트 추진

다. 지역 활동

- 1) 세계시민교육

라. 홍보 활동

- 1) 홈페이지 및 보도자료 활성화
- 2) 유튜브, 웹진등 다양한 방식의 홍보 활동 구축

마. 연대 협력 활동

- 1) 개발 협력 단체 가입 및 협력
- 2) 사업 발굴 활동

II. 2024년 사단법인 아시아여성네트워크 활동 총평가

■ 2024년은 조직에 매우 어려운 한 해였다. 오랫동안 지지를 보내온 회원들이 대거 탈퇴했고, 회비 수입은 약 40% 감소했다. 아시아넷의 고질적인 문제인 재정 부족, 실무자 부족, 회원 참여 부족 등은 개선되지 않은 채 오히려 악화되었다. 이 같은 어려움을 해결하고자 회원 참여 사업을 준비했지만, 참여 인원 부족 등 여러 가지 요인으로 인해 실행되지 못했다. 아시아넷의 성장을 위한 홍보 방안도 오랫동안 논의되었으나 진전을 보지 못했고, 1인 실무 체제에서는 어떤 대안도 해결책이 되지 못했다. 그 결과, 악순환이 수년째 지속되고 있다.

2024년에 진행된 인큐베이팅 사업의 일환으로 실시한 단체 조직 역량 강화 컨설팅에서도 유사한 진단을 받았다. 아시아넷의 근본적인 문제를 해결하지 않으면, 단체의 생존을 고민해야 할 상황에 이르게 되었다. 다행히도, 조직 진단을 통해 아시아넷의 장점과 단점, 문제점이 객관적으로 파악되었고, 사업에 몰려 있던 90%의 에너지를 경영, 모금, 홍보 등 단체 운영 체계화를 고민하는 기회로 삼을 수 있었다. 또한, 현지 조사를 통해 새로운 프로젝트를 수주하며 조직의 활로를 모색할 기회를 얻었다.

그럼에도 불구하고, 새로운 활동과 홍보, 회원들의 사업 참여 방법을 모색하는 작업은 여전히 어렵고 중요한 과제로 남아 있다. 조직 안정을 위한 기반을 마련하는 일이 시급한 상황이다.

■ 아시아넷의 대표 프로그램인 룰루랄라 치치킹킹 프로젝트와 세계시민교육 등은 4년 이상 지속되었으며, 어려운 여건 속에서도 꾸준히 이어졌다. 각 프로젝트의 예산 상황은 다양하지만, 프로그램 운영을 통해 그 효용이 확인되었고, 난민 여성, 광주 초등학생 등 사업 참여자와 대상자에게 실질적인 도움이 되고 있다. 그러나 세계시민교육의 경우, 프로그램 초기에 설정된 구조가 그대로 운영되고 있고, 정량적인 성과 평가가 이루어지지 않는 등 몇 가지 한계들이 여전히 있다. 룰루랄라 치치킹킹 프로그램의 경우 미얀마 협력기관의 적극적인 지원 요청이 있음에도 예산 확보가 되지 않아 어렵게 활동을 이어가고 있다. 그럼에도 중단 없이 4년 ~ 7년 동안 프로그램이 운영된 것은 아시아넷의 열정과 노력을 잘 보여주지만, 안정적인 예산 확보, 객관적인 성과 관리, 지역 전문가와의 협력 및 확대 방안 등 부족한 부분을 보완할 필요가 있다.

■ 미얀마 여성단체 활동가들을 위한 기술 연수가 2년째 진행되고 있다. 이 연수는 미얀마 활동가들과 아시아넷 모두에게 어려운 일이지만, 장기 프로그램으로 자리잡을 가능성이 커지고 있다. 현재는 단기적이고 1회성 프로그램의 성격이 강하지만, 지역 여성단체와의 지속적인 네트워크와 협력, 사회적 경제 분야에서 기술 훈련 연수 등 다양한 협력 가능성이 매우 높고 필요한 활동이다. 미얀마 활동가들

과 협의하여 중장기적인 기술 연수 방향을 설정하고, 세부 계획과 예산을 마련하는 등 장기 프로젝트로 발전할 수 있는 구조를 마련할 필요가 있다.

■ 2024년은 조직, 사업등 여러 면에서 어려운 해였으나 한 발자국 성장을 위한 인큐베이팅 사업 참여를 통해 체계적인 조직 진단을 받을 수 있었던 것은 중요한 분기점이 되었다. 더불어 새로운 장기 프로젝트를 발굴하여 시작할 수 있게 되었고 이를 기반으로 아시아넷 활동의 2기를 열어가는 시작점을 만들었다. 향후, 활동을 기반으로 한 홍보와 모금, 새로운 사업 발굴, 실행 등 구체적이고 세부적인 실행 계획을 세우고 새로운 3년을 준비해야 한다.

Ⅲ. 세무 활동 평가

1. 조직 안정화

가. 조직 현황

- 1) 회원 및 회비 납부 현황
 - 회원 회비; 회비 납부 인원 124명 / 21,630,000원
- 2) 기부금 영수증 발급 현황 :
 - 2024년 12월 말 기준 740건 발급
 - 기부금액 29,700,560원
(매솟 학용품 기부금 800여만원 포함)
- 3) 업무분장
 - 인원 : 상근 활동가(대표) 1명 / 자원활동가 3명 /
 - 분장 : 상근 대표

구분	내용
상근 대표	업무 총괄, 프로젝트 사업 관리
자원활동가 1	일반 운영비 회계, CMS 관리, 회원 문자 발송외
자원활동가 2	일반 회계 - 세무 관련 행정 업무, 기부금 영수증 발행, 결산공시 회계
자원활동가 3	홈페이지 관리

나. 4차 정기총회

- 일시 : 2024년 1월 23일(화) 18시~19시
- 장소 : 온라인(Zoom)회의
- 서기 : 차경희
- 참석: 정회원 30명 중 참석 14명, 위임 2명, 참관 1명/ 총 정회원 16명

<참석자 명단>

황정아, 차경희, 강경화, 박근영, 김은규, 범은경, 한주연, 황현철, 김지원, 이당금, 이경희, 김옥열, 김정희, 서영욱 (총 14명)

<위임 명단>

이정연, 문태룡 (총 2명)

<참관인 명단>

김명권(광주트라우마센터장)

1. 개회선언

황정아 의장이 갑작스런 폭설로 인해 ZOOM 회의로 변경되었음을 보고하고 개회선언한다.

2. 정회원 점명(성원보고)

정회원 30명 중 참석 14명, 위임 2명, 참관 1명, 총 정회원 16명으로 성수가 되었음을 황정아 의장이 보고 하다.

3. 서기임명

차경희 회원을 서기 임명하다. 전원 ‘박수’로 서기 임명하다.

4. 회순 채택하다. 총회 순서를 화면으로 공유하다.

5. 2023년 사업감사 보고

2024년 사업감사 보고를 보고서로 대체하다.

6. 2023년 사업 보고 및 승인

황정아 의장이 2023년 사업보고 및 평가를 화면으로 보고하다. 황현철 회원 동의 광근영 회원 재청하다.

7. 2023년 회계감사 보고

황정아 의장이 회계 감사 보고서를 보고 하다.

8. 2023년 결산보고 및 승인

황정아 의장이 2023년 결산보고 하다. 황현철 회원 동의 광근영 회원 재청하다.

9. 임원선거(이사2인, 감사1인)

-황정아 의장이 임원 선출안에 대해 설명하다. 서영옥 이사의 궐위, 최희용 감사의 국회의원 선거 출마에 따라 신임 임원 선출이 필요하고 법원 등기에 이사 변경이 필요함을 설명하다.

-2024년 총회에서 2기 임원선출을 해야 하는데 2년 연속 등기 변경을 위해 인감 증명 및 인감도장 지참을 회원들에게 요청하는 일이 번거로우므로 23년 총회에서 임원이 일괄 사임후 재신임 받는 안에 대해 설명하다.

-황현철 회원이 정관에 궐위된 임원의 임기는 잔여 임기로 한다는 규정이 있으므로 정관대로 잔여 임기를 잇는 것이 옳다는 의견을 제시하다. 또한 사임한 이사

들이 전원 다시 재선임을 받는 모양새도 이상하므로 내년에 다시 정식 임원 선출을 하는 것을 안으로 제시하다.

-정리하면, 서영옥 궐위에 따른 신임 이사 차경희 이사로 하고 등기 변경, 신임 이사 김정희, 이상호 이사는 24년 1월부터 임기 시작하되 등기는 하지 않음. 기존 이사는 25년 1월 총회에서 다시 선출하는 수정안을 정리하다.

-황현철 회원의 수정안에 대해 황현철 회원 동의 강경화 회원 재청하다.

11. 자문위원

황정아 의장이 자문위원 명단을 보고 하다. 자문위원을 새로 선임하는 원안대로 동의하다.

12. 2024년 사업계획안 보고 및 승인

황정아 의장이 2024년 사업 방향과 내용을 보고하다. 차경희 회원이 동의, 범은경 회원이 재청하다.

13. 2024년 예산안 보고 및 승인

황정아 의장이 2024년 예산안을 보고하다. 2024년 예산안 보고에 대해 황현철 회원 동의, 범은경 회원 재청, 전원 모두 ‘박수’로 통과하다.

14. 차기 전체 회원 모임은 2024. 2. 22.(목) 저녁 7시에 하기로 하다. 황정아 의장이 폐회를 선언하다.

다. 이사회

①1차 이사회

■ 일시 : 2024년 5월 23일(목) 7시~ 9시

■ 장소 : 메이홀 인근 식당

■ 참석 : 범은경, 황정아, (김은규)

■ 위임 :

■ 논의 결과;

-성원 미달로 이사회가 이뤄지지 못 함. 아시아넷 자원활동가인 김0규님이 태국 매솟 지역에서 활동을 위해 이주할 계획이며 아시아넷에 방문. 타국에서 건강관리등 안부를 당부함.

② 2차 이사회

■ 일시 : 2024년 11월 6일(목) 7시~ 9시

■ 장소 : 아시아여성넷 사무실

■ 참석 : 오경미, 한주연, 차경희, 황정아

■ 위임 : 범은경, 김정희, 이상호

■ 논의 결과;

<활동보고>

1. 자료대로 보고하다

2. 논의 결과

1) 2025년 총회

① 일정 ; 2월 20일 (목) 오후 6시30분/ 장소: 동구 인문학당 또는 동구 희망 창작소 중 한 곳 섭외

② 총회 내용: 2024년 회원 사업 일환이었던 미얀마 짧은 영화 감상, 미얀마 음식 나눔등으로 따뜻한 총회 만들기(회원 모임 겸 총회이며, 외부 손님 초대하되 티켓 발행은 하지 않기로)

③ 총회 직전 이사회 겸 총준위

2월 13일 11시- 회의 이후 점심 식사 같이. 총회 점검

2) 아시아넷 대표 선임 건

① 현 대표가 사무처장 또는 간사를 겸하면서 실제 외부 활동을 거의 못 하고 있는 어려움 존재. 외부 자원 동원, 새로운 네트워크 구축 활동이 거의 되지 않고 있음. 현재 대표가 공동 대표 또는 상임이사로 역할은 계속하되 대외 활동을 할 수 있는 대표 선임이 필요하다는 취지에 모두 공감함.

② 대표역할을 요청해 볼 수 있는 인물로 범0경 이사님, 임0숙 변호사, 정0 원장이 추천되었고 현 대표가 가능성을 타진해 보기로 함.

3) 기타

① 아시아넷 재정 악화 - 운영비가 3~4백만원 선. 대표 활동비. 출장비등 일부가 미지급됨. 이사님들의 회원 확대 노력 요청함. 차경희, 오경미 이사님이 후원회원 3명 영입키로 함. 범은경, 김정희, 이상호 이사님이 후원처를 알아봐 주시기로 함.

② 2025년 사랑의 열매 해외 사업 공모에 선정

약 1억 6천만원 예산. 태국 매솟에 젠더폭력 상담센터, 쉼터, 폭력예방교육, 생계기술훈련 활동 진행 예정. 쉼터, 상담소를 운영중인 여성단체 활동가들-미팅-조언 경청. - 자문단으로 결합 요청 예정임. 활동가 1인 인건비 지원되므로 활동가 채용 예정.

라. 임원 간담회

1) 1차 임원 간담회

- 일시 : 2024년 2월 22일(목) 7시~ 9시
- 장소 : 레스토 레드 식당
- 참석 : 김영열, 김명권, 오옥자, 담준스님, 박광열(자문위원)
범은경, 김정희, 오경미, 한주연, 황정아(이사)
문태룡 (감사) (총 11명)

■ 회의 기록 요약

- 황정아 대표가 2024년 아시아여성네트워크 활동 계획에 대해 발표하다.
- 황정아 대표가 아시아여성네트워크의 중단기 전략에 대해 발표하고 임원들이 의견을 개진하고 아래와 같은 의견을 개진하다.

① 홍보

- 의미 있는 일을 하고 있지만 전혀 홍보가 되지 않는 점에 대해 전원 공감하다. 여의사협회, 경제인 협회, 벤처 협회, 여성 기업인 간담회등 방문 리스트를 만들어 홍보협력 활동 강화가 필요함
- 해외 방문, 봉사 활동 기회를 만들어 함께 움직이는 방법등 적극적인 홍보 활동이 필요함.
- 아시아넷 활동 홍보, 정책, 기부뿐 아니라 사진 전시회를 트라우마 센터와 함께 공동 개최하는 등 다양한 방법의 홍보 기획이 필요함.

② 조직화

- 대학 취업 동아리를 섭외해서 자원 활동가 확대 방안 모색-학생들, 청년층에게 아시아넷을 알릴 수 있는 방법으로 국제개발협력센터 홈페이지 공유
- 회원 참여 방안으로 분과별 활동을 조직해 보는 것은?
- 기존 회원 관리-활동 공유-회원 연결로 이어질 수 있도록 회원 관리에 정성이 필요함
- 좋은 자원활동가, 상근 인력을 찾기 어려우므로 짧은 기간 프로그램 같이하면서 활동을 익히는 시간을 가질 수 있도록 접근하는 방법도 고려해볼만 함
- 회원 사업인 ‘소풍’은 분기별로 진행하되 미얀마 관련된 내용을 적절히 배치하는 것을 추천함(미얀마 역사, 음식 나눔, 영화등)
- 태국 매솟 현지 조사를 함께 갈 수 있는 회원이 있는지 수요 조사를 진행해 보기로 함.
- 조직력이 취약한 상태에서 후원행사는 어려우므로 2024년 후원행사는 별도로 진행하지 않고 홍보 활동에 우선 주력하기로 함. 또, 중단기 전략 실행을 위한 팀 역

시 상반기 활동 여부를 보면서 다시 의논하기로 함

③ 의견

- 매주 1회 인스타에 활동 내역 올리기, 찾아가서 홍보 및 강의할 단체 파악, 함께 좋은 영화 보기, 함께 미얀마 역사 공유하기
- 정기적으로 만나서 식사하기
- 길게 보고 걸어가기, 언제든 환영~
- 아시아여성넷, 파이팅
- 작가님과 대화
- 단독방 개설 동의

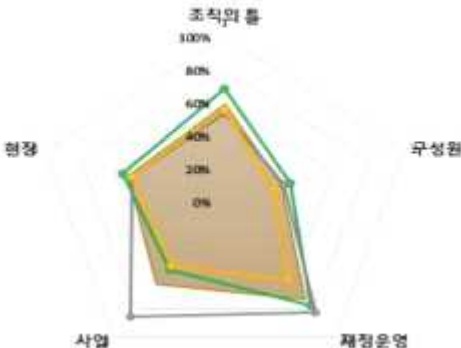
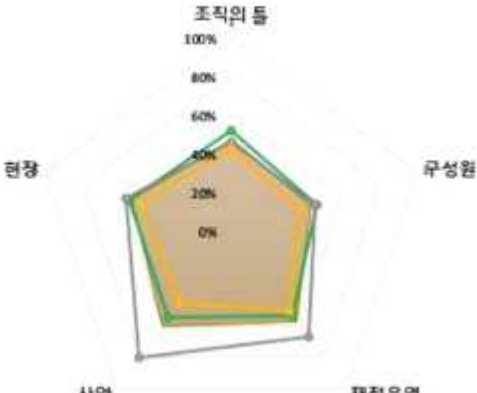
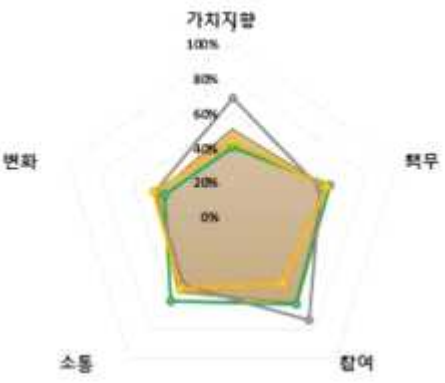
④ 결론

-일부에서는 아시아넷의 활동을 알고 있지만 홍보는 여전히 필요한 부분임. 지금까지 다양한 사업 경험은 축적했지만 큰 사업에 대한 경험을 만들어 가는 시기이므로 이 시기가 잘 넘어간다면 단체 역량이 더 성장할 것임.

-차기 회의 : 5월 23일(목) 오후 7시/ 장소 추후 공지

마. 조직 진단 (Koica_Kcoc 인큐베이팅 사업 참여)

참여자 전체비교 (카테고리) The chart is a five-axis radar plot. The axes are labeled: '조직의 틀' (top), '구성원' (right), '재정운영' (bottom right), '사업' (bottom left), and '현장' (left). The vertical axis has a scale from 0% to 100% in 20% increments. Two data series are plotted: a green line and a yellow line. The green line shows higher values for '조직의 틀' and '구성원' (approx. 45% and 40% respectively) and lower values for '재정운영' and '사업' (approx. 25% and 20% respectively). The yellow line follows a similar pattern but with slightly lower overall values.	Comment 보통 다른 단체들은 '재정운영'과 '조직의 틀'을 높게 평가하는 경향이 있는데, 아시아여성네트워크는 해당 역량이 부족하다고 인식하고 있음이 눈에 띕니다. 가장 부족한 역량은 '구성원'으로 나타나며, 반면에 '사업'에 있어서는 긍정적인 응답을 하고 있습니다. 한편, '사업'과 '재정운영'에서 구성원 간 인식 차이가 크게 나타나고 있어, 해당 내용에 대한 내부 확인이 필요할 것으로 보입니다.
--	--

참여자 전체비교 (핵심질문) 	Comment 핵심 질문을 추려 응답을 재구조화하면 보통 긍정적인 인식이 증가하는 경향이 있습니다. 아시아여성네트워크도 '재정운영'에서 그래프가 커졌고 나머지 영역도 소폭 증가하고 있으나, '구성원' 영역은 오히려 더 부정적으로 변한 것을 확인할 수 있습니다. '구성원' 역량 강화를 위한 고민이 우선적으로 필요할 수 있습니다.
참여자 전체비교 (연계 카테고리 분석) 	Comment 카테고리 간 연계성을 반영하여 응답을 재구조화하면 그래프 모양이 조금 더 균형 잡힌 오각형으로 변함을 확인할 수 있습니다. 이는 조직이 보유하고 있는 역량과 강점이, 부족한 부분을 보완/발전시킬 수 있음을 의미합니다.
참여자 전체비교 (핵심가치) 	Comment 핵심가치를 중심으로 응답을 살펴보면, 기관의 '책무성'에 대해 높게 평가하고 있습니다. 가장 부족한 영역은 '변화'로 이에 대한 구성원의 인식도 유사하게 나타나고 있습니다.



바. 컨설팅의 주요 내용

컨설턴트	컨설팅 내용
손 00 전문가	(조직 전반) - 봉사자들의 지지와 협력이 기관의 강점이며, 열악한 상황 속에서도 보람과 가치로 꾸준히 활동하고 있는 진정성이 느껴지는 기관임 - 홍보와 모금 교육을 통해 역량강화가 된다면, 충분히 성장할 수 있는 기관으로 보임 - 바보의 나눔 사업과 달리 코이카 사업은 본부의 행정력과 현장의 사업력이 뒷받침되어야 하는 프로젝트이므로, 안정적인 인력 수급이 중요해 보임 - 회원들이 대부분 NGO활동가이며 광주지역 내 네트워크를 보유하고 있음. 광주지역 이외에 네트워크 개발도 필요하며, 인터넷으로 국제개발/사업 정보를 리서치해서 관련 데이터를 연구해볼 것을 권장함 (사업 관련) - 해외봉사활동 경험을 기반으로 미얀마 실향민 여성 대상 심리정서 프로그램을 처음 시도하였고, 현장에 대한 명확한 이해와 경험이 풍부함. 현장의 기존 네트워크가 있어 향후 활동이 안정적으로 진행될 수 있는 환경도 갖추고 있는 것으로 보임 - 2018년 미얀마 활동가 대상 실향민 여성 생활실태를 조사한 경험이 있고, 2019년부터 3년간 바보의 나눔 펀드로 미얀마 난민 여성들의 경제적 자립을 위한 생계 기술훈련의 경험이 있음. 실행 프로그램으로는 재봉교실과 버섯재배훈련으로 생활에 실질적인 도움이 되는 사업을 적절하게 발굴하였음

	- 인큐베이팅 프로그램으로 태국 매솟 지역의 미얀마 난민 여성에게 (단체에서 이미 경험한) 직업훈련 프로그램을 제공할 예정임. 경험한 프로그램을 확대하고 체계화하는 단계로 보이며, 단기 교육프로그램에서 끝나는 것이 아니라 창업으로 연결하여 난민들의 삶의 질이 향상되길 기대함 - 사업을 잘하는 것과 별개로, 사업 모니터링/평가, 환류 등 코이카와 같은 자금 지원기관 스타일에 맞는 성과 측정이 필요하며, 전반적인 사업의 과정과 결과가 기관의 자산으로 잘 축적될 수 있도록 데이터화, 문서화할 것을 제안함
정00 전문가	(홍보와 모금에 대한 인식 전환) - 현재 모든 에너지가 사업과 현장에 집중되어 있는데, 경영과 모금이 뒷받침되어야 조직의 생존을 담보할 수 있음. 대표의 비즈니스 마인드, 모금 마인드 세팅이 필요해 보임 - 광주에서 3년간 후원을 받은 경험이 있음. 공무원 조직은 모든 것을 보수적으로 결정하는 경향이 있기 때문에 문제가 있었던 곳이 아니라면 기존에 했었던 것과 사업을 진행할 가능성이 높음. 공공기관에 대한 단체의 명성 관리를 꾸준히 하는 것이 필요함 - “지방에 있어 정보, 돈, 사람을 구하는 것이 너무 어렵다” 고 하였지만 오히려 지방에서 활동하는 국제개발NGO라는 특별한 위치를 선점하고 있다고 인식을 전환할 필요가 있음 - 실무자 수가 적고, 충분한 인력 및 재정이 부족한 경우, 가장 좋은 모금의 방법은 네트워크를 확장하는 것임. 기존의 자원활동가, 회원, 협력자 풀을 활용하여 다양한 후원이사회를 만들어가는 것도 방법이 될 수 있음 (예, 목회자 후원조직, 여성CEO 후원조직 등) - 보통 사업 중심으로 “우리에게 어떤 사업이 맞을까” 를 생각하지만, 모금을 위해서 “(외부 도너가 원하는) 사업을 어떻게 우리에게 맞추까” 에 대해서도 고민해봐야 함
KCOC 추천	- 올해 유일한 비수도권 참여단체로서, 이번 프로그램에서 좋은 결과로 이어지길 기대함 - 기관의 규모가 작기 때문에 대표자가 사업실무자의 역할을 수행하고 있는 상황을 확인할 수 있었으나, 더 큰 규모의 사업을 수행하고 지속하고자 한다면 실무자의 역할과 기관을 운영하는 대표/리더의 역할이 구분될 필요가 있음 (홍보, 모금, 운영, 체계화) - 단체의 주 사업 대상인 “여성” 과 “난민” 은 확실한 지지층이 있는 아이템이라고 생각되며, 홍보가 잘 진행된다면 (청년을 포함하여) 더 많은 지지와 관심을 얻을 수 있을 것이라 생각됨. 인큐베이팅 홍보와 모금 교육 및 컨설팅을 통해 다양한 방법을 습득해보기를 추천함 - 인큐베이팅 교육(PCM, 계획서 작성)을 통한 코이카 스타일의 계획서 작성법 습득 추천함

사. 회원 조직 활동

1) 회원 소풍 사업

- 목적: 회원의 단체 활동 참여 및 조직 강화
- 내용: 회원이 참여하는 활동 만들기
- 연간 계획:

“아시아넷 회원 비밀조직 HOPE”

	컨셉	내용	일정	장소	준비물
봄	몸 운동&몸보신	야외 나가기 (뉴로 워킹 체험 - 점심 식사)	4월 6일(토)	풍암호수 공 원/기지개필 라테스	가벼운 차림
여름	나눔 : 봉사&여행	태국 매솟 난민 학교 봉사활동	7월 8초 (여름방학)	태국 매솟 난민 학교	별도 공지
가을	문화 Myanmar Day 음식과 영화 감상	미얀마 영화 감상 미얀마 음식 - 모형가 맛보기	10월 12일 (토)	전일빌딩 또는 동구 여성창작소	가벼운 맘
겨울	경험 드로잉&한 해 반추	드로잉 체험	12월 7일 (토)	오늘 미술관	그리고 싶은 그림 이미지

■ 진행 경과

- 뉴로 워킹 특강

일시 : 2024년 4월 6일 (토) 11시 20분~12시30분

장소 : 기지개 필라테스

참석 : 한주연, 오경미, 황정아, 김은규, 시민3명

내용 : 건강을 위한 올바른 걷기 연습



2) 매솟 난민학교 해외 봉사활동

- 목적: 회원의 단체 활동 참여 및 해외 봉사 활동 활성화
- 내용: 매솟 지역 난민 학교 봉사 활동
- 대상: 회원 및 일반 시민
- 주요 일정

일차	내용	이동	호텔	비고
1일차	-광주 출발 - 인천국제공항행 (인천출발 18시-치앙마이 도착 22시) -호텔 투숙	차량	3~4성급	임대 버스 또는 공항버스 이용
2일차	-치앙마이 출발 09시 -매솟 도착 15시 - 시내 둘러보기 -국경 마을 및 시장 -호텔 투숙	차량	3~4성급	차량 이동
3일차	-매솟 뽀 뽀랏 학교(라카인 난민학교) 봉사활동 -Hsa Mu Htaw Learning Centre -호텔 투숙	차량	3~4성급	참여 인원예 따라 1 개 학교로 조정될 수 있음
4일차	매솟 그룹홈 봉사활동 호텔 투숙	차량	3~4성급	
5일차	매솟 출발 치앙마이 도착 (09시-15시) 시내 둘러보기 및 자유시간 호텔 투숙	차량	3~4성급	차량 이동
6일차	치앙마이 문화 체험 (코끼리 투어)	개인별	3~4성급	자유일정 또는 외곽지역 단체 여 행 (차량)
7일차	치앙마이 문화 체험	개인별	3~4성급	자유일정
8일차	치앙마이 문화 체험 공항 이동=인천 향발 (10시 30분 비행기)	개인별	3~4성급	자유일정
9일차	인천 도착 및 광주행	차량		인원예 따라 공항버스 이용

■ 진행 결과 : 참여자 모집 실패하여 실행하지 못 함

아. 아시아넷 활동 아카이브

가. 사업목적 : (사)아시아여성네트워크가 2023년까지 활동한 결과물 문서, 사진, 영상 등 아카이브 및 보존 가치가 높은 결과물에 대한 주제별 사업별 정리 및 디지털라이징작업 진행

나. 사업기간 : 2024년 4월~11월

다. 주요 내용

- ①아시아여성넷의 6개 활동을 연도별로 구분하고 보고서, 활동사진등을 한글, PDF, JPG, PNG로 각각 구분하여 총 1,228건의 자료를 엑셀 파일에 집적화
- ②분류된 자료 목록

연 번	영역	주제/이슈	내용	파일형식	파일명	공개 여부
--------	----	-------	----	------	-----	----------

1	2018~ 2022년 룰루랄라 치치킹킹	미얀마 실향민 정서지원	공감훈련, 워크숍, 그룹토론, 온라인 교육, 모니터링, 성평등 교육, 생리대 제작, 마을교육, 시민 정책 마켓, 심리적 응급처치	jpg, png, mp4, pdf	엑셀 파일 참조	일부 공개
2	2019~ 2023년 재봉틀 프로젝트	미얀마 실향민 경제역량 강화	워크숍, 재봉틀 훈련	jpg, png, mp4, pdf	엑셀 파일 참조	공개
3	2020~ 2023년 버섯재배 프로젝트	미얀마 실향민 경제역량 강화	버섯재배 훈련, 협동조합 워크숍	jpg, png, mp4, pdf	엑셀 파일 참조	공개
4	2020~ 2023년 세계시민 교육	환경오염, 환경정의, 생태계 복원, 기후위기 극복, 세계시민 자각, 전쟁반대와 평화	광주광역시 소재 초등학교 재학생 대상 세계시민 교육, 강사선발 및 워크숍,	jpg, png, mp4, pdf	엑셀 파일 참조	공개
5	2021~ 2022년 미얀마 민주화 지원	미얀마 난민과 어린이를 위한 의약품 및 학용품 지원	미얀마 카렌난민위원회 광주 방문, 긴급구호 의료지원, 어린이 학용품 지원	jpg, png, mp4, pdf	엑셀 파일 참조	비공개
6	2018~ 2024년 아시아여 성네트워 크 총회	창립 · 해산총회 결과	광주아시아여성네트 워크 창립 · 해산총회, (사)아시아여성네트 워크 정기총회	jpg, png, mp4, pdf	엑셀 파일 참조	공개

자. 활동 평가

- 2024년은 조직적으로 매우 어려운 해였다. 오랫동안 지지를 보내왔던 회원들이 많이 탈퇴하였고 회비 수입 역시 큰 폭으로 감소하였다. 이 같은 어려움을 타개하고자 회원들과 함께하는 뉴로워킹 걷기 운동, 해외봉사 활동등 회원 참여 활동을 모색했으나 참여 부족으로 제대로 이뤄지지 않았다.
- 취약한 조직 근간은 인큐베이팅 사업의 조직 진단에도 반영되었다. 대부분의 컨설턴트들은 해외 사업에 대한 경험은 축적되어 있지만 조직 내부가 안정되지 않을 경우, 단체가 성장하기 어렵고 홍보, 모금, 운영의 체계화등 경영과 모금에 대한 인식전환을 주문하였다. 또한 아시아넷의 핵심 사업 대상인 “여성”, “난민”은 지지층이 있으므로 홍보를 통해 참여를 확장하고 코이카 방

식의 사업계획과 프로젝트 수주를 통해 단체의 역량을 키울 것을 권고하였다. 이같은 권고는 임원 간담회에서도 제기되었던 내용과 동일하지만 1인 상근 체제로는 극복하기 어려운 현실이 여전히 존재하며 몇 년째 동일한 악순환을 반복하였다.

- 이 같은 어려움을 극복하기 위해 상근 활동가 채용, 규모 있는 사업 수행, 회원 및 단체 재정 확보가 해결되어야 한다. 다행히 2025년은 사랑의 열매 해외 사업에 선정되어 활동가 1인의 인건비를 지원받게 됨에 따라 홍보에 대한 구체적인 계획을 수립하고 집행해볼 수 있는 기회가 마련되어 이에 대한 실행계획을 세워야 한다.

2. 미얀마를 비롯한 개발도상국 여성 인권지원 활동

가. 태국 매솿 미얀마 이주민의 젠더 폭력 생존자 지원을 위한 활동가 훈련 룰루랄라 치치킹킹

1) 프로젝트 개요

가. 목적:

①자신을 돌볼 기회를 얻지 못하고 있는 미얀마 활동가들에게 자기 돌봄 훈련을 제공하여 심리적 역량 강화와 회복 탄성을 높인다.

②가정폭력, 성폭력등 젠더폭력 증가에 반해 효과적인 대응 방안 마련에 어려움을 겪고 있는 매솿 지역에 젠더폭력 유형에 따른 지원 프로그램을 운영하여 활동가 역량 강화에 기여한다.

③폭력 예방 프로그램훈련을 통해 매솿의 젠더폭력의 발생 가능성을 낮추고 인권 지원활동을 강화하도록 돕는다.

나. 일정

① 2024년 5월 9월 (총 17회 프로그램)

② 방법 : 온라인 훈련 (zoom)

③ 협력 기관 :

- 매솿 : Sister to Sister

- 광주 : 채숙희(광주여성의전화), 김고운(부산대학교 간호학과 교수)

최민서, 김미리내(광주여성민우회 성폭력상담소 다솜누리)

- 참여자 : 매솿 거주 미얀마 이주민 여성 20여명(17명 수료)

④ 사업비 지원

- 광주전남 시민의 꿈

⑤ 프로그램

- 자존감 향상 교육

Time	Contents	Date
1	자기 이해하기 Understanding myself self	May 11th
2	부정적 감정 조절하기 Controlling negative emotions	May 18th
3	긍정 정서 강화하기 Strengthening Positive Emotions	May 25th
4	스트레스 전략 세우기 Creating stress strategies	June 1th
5	건강증진 계획 세우기 Establishing a health promotion plan	June 8th

-가정폭력 피해자 지원 프로그램 훈련

Step	Times	Contents	Date
Step 1 Preparation a n d Participation	1	프로그램 준비과정에 참여 Participation in the Program Preparation Process	June 14th
Step 2 Relationship formation	2	지지적 관계 형성과 후유증 인식 Supportive relationship formation and recognition of aftereffects	June 21th
		감정표현과 성장 및 변화의 목표설정 Emotional expression and goal setting for growth and change	June 28th
Step 3 Growth and Change	3	폭력에 대한 올바른 인식과 대처 방법 Proper Perception of Violence and How to Deal with it	July 5th
	4	-배우자와 자신의 원가족과 의사소통 유형 이해 Understanding the types of communication with the spouse and his original family -기능적 의사소통기술 훈련 Functional communication skills training	July 12th
	5	독립된 인격체로서 자립하기, 자원의 확인과 강화 Being an independent person, identifying and strengthening resources	July 19th
Step 4 Termination a n d evaluation	6	자신의 성장과 변화에 대한 인식과 평가 Awareness and evaluation of one's own growth and change	July 26th
	7	추후 평가 : 변화 확인과 강화 Future evaluation: Confirmation of changes and reinforcement	July 26th
S t e p 5Follow up	8	변화 확인과 강화 Follow-up Program for Change	

Program		Verification and Enhancement	
---------	--	------------------------------	--

-성폭력예방교육 훈련

Time	Contents	Date
1	젠더폭력 이해 및 나의 인식 점검하기 Understanding gender violence and checking my perception	Aug. 26th (Tuesday)
2	여성의 눈으로 폭력 바라보기 Understanding Violence from a Feminist Perspective	Sept. 3th (Tuesday)
3	위기 개입 방법 How to intervene in a crisis	Sept. 5th (Thursday)
4	외상후 스트레스 장애 대처하기 Coping with Post Traumatic Stress Disorder	Sept. 10th (Tuesday)
5	심리적 지지- 자기 강화 방법 Psychological Support - Methods of Self-Strengthening	Sept. 12th (Thursday)

⑤ 평가

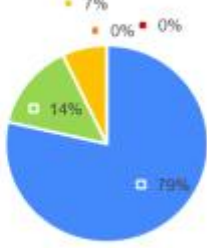
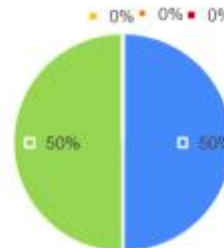
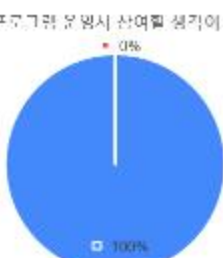
- 참여자 분석

구분	세부 내용
연령	35세 이상 10명/ 20~30대 3명/30~35세 6명/ 20세 이하 1명 - 21명
관심 분야	정신적 폭력 1명, 가정폭력 13명, 디지털 성폭력 2명, 성희롱 1명, 강간 2명
활동 경험	저널리스트 3명, 정치범 1명, 활동가 4명, CDM 관련 10명, NUG 스태프 1명,
젠더폭력 경험	폭력 피해 경험 있음 7명, 현재 생존자 지원 활동 하고 있음 13명
훈련에 참여하는 이유	GBV를 예방하기 위해, 지역사회 여성을 지원하기 위해. 제 경험에 대해 이야기하고 싶습니다. 지역사회의 여성을 지원하고 나 자신을 (폭력)예방하기 위해. GBV에 대한 인식향상. GBV를 예방하고 나 자신과 다른 사람들을 도울 수 있도록 서로를 지원하는 방법, 어떻게 도움이 되는지 알고 싶어요. GBV 종료하기. 나 자신의 경험 때문에, 다른 사람들을 교육하고 싶어요. 저는 여성을 보호하고 여성을 돕고 지원하고 싶습니다. GBV에 대해 자세히 알고 싶어요. GBV를 예방하는 방법, 지역사회 여성을 지원하기 위해, 다른 사람들을 교육하고 싶어요. GBV 생존자를 지원하는 방법과 장벽을 깨는 방법.

- 교육 설문 평가

--	--

집단 상담 프로그램은 여러분의 회복 탄성에 기여했다고 생각하 0% 0% 14% 43% 43% ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족	교육 내용이 젠더 폭력과 젠더 폭력 생존자를 이해하는데 도움이 0% 0% 0% 43% 57% ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족
교육 내용이 젠더 폭력과 젠더 폭력 생존자를 이해하는데 도움이 되었습니까? 0% 0% 0% 43% 57% ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족	교육 내용이 여러분의 젠더 인식 향상에 도움이 되었습니까? 0% 100% ■ High ■ Low
교육에서 수이진 과제는 잘 수행됐나요? 0% 0% 7% 43% 50% ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족	과제의 내용이 적절했나요? 0% 7% 0% 29% 64% ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족
교육 난이도는 어떨까요? 7% 29% 14% 14% 36% ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족	교육 목표는 명확했나요? 0% 7% 0% 43% 50% ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족

교육 내용의 만족도는 어떤가요?  ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족	강사와 동료, 교육생 간의 상호 작용이 충분하게 이뤄졌나요?  ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족
강사와 동역이 주제에 대해 명확하고 이해하기 쉽게 설명했나요?  ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족	강사의 강의 준비는 어땠나요?  ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족
교육 내용이 자기 개발 및 업무에 유용했나요?  ■ 매우만족 ■ 만족 ■ 보통 ■ 불만족 ■ 매우불만족	다음 후속 프로그램 운영에 참여할 생각이 있나요?  ■ 있다 ■ 없다
<참여자 평가> 다른 사람들의 감정, 경험을 알게 되었고 지식을 나눴다. 모든게 도움이 되었고 공부를 많이 했다. 같이 훈련 받았던 사람들이 밖에서 가끔 만나고 함께 어려움을 나누는 일을 꼭 해야 한다. 마음의 문 여는 방법, 다른 사람 행동 칭찬해 주는 방법 알게 되었다. 자기 미래를 내다볼수 있는 시간이 제일 좋았다. 감사한 일 3가지 적기가 도움이 되었다. 자신을 남과 비교하지 말고 나를 위해 노력하기. 자기 자신을 볼수 있었다. 나의 장점과 마음을 볼 수 있었다. 성폭력의 책임은 피해자가 아니라 가해자에게 있다는 점을 알았고 피해자에게 책임을 묻는 일은 하지 않아야 한다. <하고 싶은 말>	

훈련해주셔서 감사하고 대면교육 받기를 원한다.
 모든 것이 마음에 들고 감사합니다. 지금보다 더 많은 활동 하시기를 원합니다.
 너무 감사하고 많은 지식을 얻었다
 . 이런 교육 계속 받고 싶다. 자신을 찾을 수 있었고 많은 지식을 얻었다. 마음
 다스리는 방법 알았고 주변인들에게 잘 나눠주겠다, 생존자들에게 직업 찾아주
 고 소액 대출 해줄수 있다면 여성들이 돈을 벌 수 있다. 그러면 가정폭력도 줄
 여갈 수 있다.

나. 미얀마 여성단체 활동가 광주 연수 지원 활동

(젠더 폭력 시설 및 여성 사회적 기업 방문 연수)

1) 목적 :

2) 기간 : 2024년 6월 20일 ~ 29일 (9일)

3) 참여 기관 및 참여자

-미얀마 참여 기관 : Ahphyay, Won(Woman Organazation Network Myanamr)

활동가 3명

-광주 참여기관: 광주전남여성단체연합, 광주여성의전화, 광주여성민우회, 광주여
 성인권지원센터, 광주YWCA, 마을까페 남동풍, 사회적경제 지원센터 살림, 마을기
 업 예쁜손 협동조합, 마을기업 수페그린 협동조합 (9개 기관)

3) 주요 내용

-젠더 폭력 상담소 및 쉼터 운영 시스템 견학, 성교육 현장 견학, 사회적 경제 영
 역의 협동조합과 마을 기업 방문과 간담회 진행

4)프로그램 일정표

2024 미얀마 활동가 방문 일정표(안)

2024 Schedule of Visits to Myanmar Activists (draft)

2024. 06.18.

주week	일 차 day		방문 일정(안) contents	Fixed	통역
1주	20	Thur 4:30	양곤-인천-광주 도착 Incheon-Arrives in Gwangju 1. <4:30pm> _여성단체연합 임원 - 저녁 만찬 Women's Association Executive - Dinner	여성인권 지원센터 다함	
	21	Fry	2. <10:00AM>	-10시 예쁜손	

			Pretty Hands 협동조합 방문 -페비닐 활용한 제품 생산 판매 방식 의논 Visit the Pretty Hands Co-op -Discuss how to produce and sell products using waste vinyl 3. <2:00pm> 여성 자활 센터 방문 _ 다힘 Visiting the Women's Self-helf Support Center _Dahim -	협동조합 -2시 다힘	
	22	Satu	4. <10:00pm> 남동풍 카페 방문 및 휴일 visit of a social enterprise cafe / Rest Time	-10시 남동풍	
	23	Sun	Holiday		
	24	Mon	5. <9:30AM> 광주여성민우회 방문_성폭력상담소 운영 시스템 견학 Visit of Gwangju Women's Association _ A tour of the operation system of sexual violence counseling centers 6.<4:00PM> 광주 YWCA 청소년성문화 센터 방문 Visiting the Youth Sex Culture Center /Womens vocational skill training center	-민우회: 9시 30분	
	25	Tues	7. <10:00AM> 광주여성의전화 방문 및 견학-통합 상담소 운영 시스템/입소자 직업훈련 프로그램 연 수 Gwangju Women's Hot line Visiting _ Integrated Counseling Center Operating System /Resident Vocational Training Program Training 8. <3:00PM> - Sufe Green Co-op	-10시. 여성의전화 -4시 YWCA 성 문 화 센터	
	26	Wedn	9.<10:00AM> social enterprise support center Salim		
2주	27	Thur	광주 - 서울 Gwangju to Seoul		
	28	금 Fry	서울 일정 Stay in Seoul		
	29		인천-양곤 Incheon-Yangon		

5) 평가 (미얀마 활동가들 평가)

방문에서 배운 것들	여성을 위한 공간 만들기	■ 전문직 기회: 전문직 여성이 자신의 권리를 옹호할 수 있는 공간을 만들고, 노동, 직업 재진입 및 차별 없는 조치를 보장하는 것의 중요성에 대해 논의합니다. ■ 종합 서비스: 여성에 대한 폭력을 해결하고 여성의 권리를 증진하는 서비스를 제공해야 할 필요성을 강조합니다. ■ 삶의 의미의 재의미: 여성의 독립성 개념과 그것이 여성의 삶을 어떻게 재정의하는지 탐구합니다.
	지속 가능한	■ Action-Oriented Design: 관리 가능한 부분부터 시작하여 지속 가

	행동	능하고 실행 가능한 설계의 필요성을 강조합니다. ■ 대상 참가자: 어머니와 주부를 대상으로 하는 것의 중요성과 이 인구 통계가 이러한 이니셔티브를 통해 어떤 이점을 얻을 수 있는지에 대해 논의합니다. ■ 방법론: 여성이 자신의 감정을 공유할 수 있는 안전한 공간을 만들고, 스트레스 영역에서 안전 영역으로 전환하고, 지지적인 사회적 환경을 구축하는 과정을 설명합니다. ■ 지속가능성 및 에코 페미니즘: 여성의 이니셔티브를 더 광범위한 에코 페미니스트 운동 및 지속 가능성 노력과 연결합니다. ■ 역량과 자원: 여성 자신의 자원과 역량으로 시작하는 것의 중요성에 대해 토론한다. ■ 멤버십 및 동의 모델: 스폰서십 멤버십 및 개인 정보 사용에 대한 동의에 대한 조직의 모델에 대해 논의합니다. ■ 성평등 교육: 성평등 교육 센터(Gender Equality Training Centre)에서 전문 및 가정 폭력 상담가를 대상으로 제공하는 교육을 강조합니다. ■ 서비스 제공자 기준: 서비스 제공자 및 강사에 대한 기준을 설명하고 조직에서 권장하는 리소스 담당자의 역할을 강조합니다.
	지역사회 동원 기법	■ 동원 전략: 한 마을이나 공동체에서 시작하여 공동체를 동원하는 기술에 대해 논의합니다. ■ Membership and Farmer Support(멤버십 및 농부 지원): 회원 양식 및 농부에 대한 지원의 역할을 탐구하고 상담 및 참여적 접근 방식을 포함합니다. ■ 대중 참여: 지속 가능한 개발을 위해 공개 모임을 조직하고, 인식을 높이고, 커뮤니티를 공공 및 정부 플랫폼과 연결하는 것을 강조합니다. ■ 친환경 이니셔티브: 친환경 이벤트와 소셜 네트워크 구축의 중요성을 강조합니다. ■ 교육 도구 및 방법론: 스토킹, 친밀한 파트너 폭력 및 사이버 학대와 같은 문제를 해결하기 위해 개발된 커리큘럼을 탐색하고 실용적이고 시각적인 교육 방법을 강조합니다.
	조직관리 및 인적자원	■ 운영 구조: 기금 모금 및 서비스 제공을 포함한 조직 관리의 성격에 대해 논의합니다. ■ 서비스 제공자 가이드라인: 닉네임 사용 및 개인 전화번호 사용을 피하는 것을 포함하여 서비스 제공자에 대한 규칙과 원칙을 설명합니다. ■ 회원 구성 및 기금 모금: 300명의 회원의 구성과 기금 모금 및 기술 지원에서 그들의 역할을 강조합니다(여성 링크). ■ 정책 연계: 효과적인 서비스 제공을 위해 조직의 노력을 특정 정책과 연결하는 것의 중요성에 대해 논의합니다.
	접근 방식 및 설계	■ 사회 운동 접근 방식: 소셜 비즈니스를 통해 사회 문제를 해결하기 위한 조직의 접근 방식에 대해 논의합니다. ■ 협의 역할: 민간인과 정부 간의 협의 역할을 강조합니다. ■ 협업 및 시너지: 사회 운동을 주도하기 위해 시너지와 협업을 창출하는 것의 중요성을 강조합니다. ■ 시스템 강화: 파트너와의 SOP, TOR, 서비스 계약 및 MOU를 통해 시스템 강화의 필요성에 대해 논의합니다. ■ 인적 자원 할당: 인적 자원 할당과 업데이트된 서비스 구조의 개발을 살펴봅니다. ■ 기술 사양: 서비스 식별 및 이러한 상황에서 사용되는 용어에 대해 논의합니다.
결과와 성취		■ 여성단체 간 연계 네트워크 강화 :광주여성재단에서 열린 사전 회의는 8개 여성단체 간의 협력을 위한 강력한 기반을 마련했으며, 이를 통해 전문 서비스 및 지역사회 개선 전략에 대해 논의할 수 있었습니다. ■ 프리티 핸드 이니셔티브(Pretty Hand Initiative) 확대 :프리티 핸드 이니셔티브(Pretty Hand Initiative)는 마더 그룹(Mother Group) 활동을 선보이며 공예 및 기술 훈련에 대한 지속 가능하고 느린 접근 방식을 강조했습니다. 필리핀과의 재활용 프로젝트 파트너십과 미얀마로의 확장 계획을 강조하며 기술력과

		국제 협력을 과시했다. ■생존자를 위한 가시성 및 옹호 강화 :다함 여성 지원 센터에서는 개인 기증자 및 젠더기반폭력 서비스에 대한 증거 기반 옹호와 생존자를 위한 서비스의 가시성을 높이기 위한 전략에 대한 논의가 이루어졌다. 여기에는 아동 생존자를 위한 교육 프로그램과 양육 교육이 포함되었다. ■정책 및 지역사회 동원 이니셔티브 :South East Win Café 방문은 하향식 커뮤니티 동원 접근 방식으로의 전환을 강조했습니다. 이 카페의 이니셔티브에는 원료 업그레이드, 공급망 플랫폼 구축, 지역 사회 참여를 위한 공공 공간 제공이 포함되었으며, 이를 통해 지역 옹호 활동을 강화했습니다. ■광주여성 핫라인(Gwangju Women 's Hotline)과 협력 공식화 :이번 방문은 여성단체네트워크와 광주여성핫라인, 다함과 WON 간의 MOU 서명으로 마무리됐다. 협력 활동의 시작은 서비스 제공자를 위한 교육 자료, 형식 및 지침 제공을 포함하는 이 계약에 의해 신호되었으며, 이를 통해 지속적인 지원과 역량 개발을 보장했습니다. 이러한 성과는 협업을 촉진하고, 목표성취를 위한 계획을 확장하고, 옹호를 강화하고, 커뮤니티를 동원하고, 파트너십을 공식화하는 데 있어 옹호 여행의 성공을 보여줍니다.
교훈		■ 효과적인 협업: 여러 조직의 존재와 적극적인 참여는 도움이 필요한 여성과 여성 생존자 문제를 해결하는 데 있어 협업의 중요성을 강조했습니다. ■ 위기 문서화: 위기 상황에서 문서를 성공적으로 수집하고 제시하는 것은 전략적 계획과 회복력의 중요성을 보여주었습니다. ■ 목적이 있는 회의: 잘 조직되고 목표가 정의된 워크숍은 연구 결과의 효과적인 전파와 생산적인 토론을 촉진했습니다.
제안 및 피드백		■ 진행 상황을 모니터링하고 새로운 문제를 해결하기 위해 정기적으로 후속 회의와 실행 점검 회의를 수행하는 것이 중요합니다. 이러한 회의는 모든 이해 관계자 간의 지속적인 의사 소통과 책임을 촉진합니다. ■ 상세한 일정과 포괄적인 기술 지원 프로그램 계획을 개발하는 것이 중요합니다. 이 계획은 미얀마와 한국의 작전 그룹 간에 공동으로 개발되고 공유되어야 한다. 이러한 조정을 통해 양 당사자는 노력과 자원을 효과적으로 조정할 수 있으므로 제공되는 지원이 시기적절하고 관련성이 있는지 확인할 수 있습니다. ■ 협업 프로젝트를 설계하고 구현하는 것이 시급합니다. 이러한 협력 노력은 프로그램의 효과를 높일 뿐만 아니라 더 강력하고 탄력적인 파트너십을 구축할 것입니다

다. 태국·미얀마 국경지대(매솿) 지역 거주 미얀마 난민 및 이주민 젠더

폭력 생존여성 생계기술 지원 사업 타당성 조사

1) 목적 :

가. 매솿 거주 미얀마 난민·이주민 여성중 1년 이하 젠더폭력을 경험한 여성들의 심리사회적 지원 시스템에 대한 수요를 조사함.

나. 매솿 거주 난민·이주민 여성을 대상으로 한 설문조사와 젠더폭력을 경험한 여성을 대상으로 한 FGD 및 핵심관계자 인터뷰를 통해 생계기술훈련 지원사업 타당성을 조사함.

2) 기간 : 2024년 1월 ~ 6월 (6개월)

3) 현지 협력 기관

-태국 PEF(People's Empowerment Foundation)

-Sister to Sister

3) 주요 내용

①아시아여성네트워크 조직 진단

②컨설팅 및 교육

구분	날짜	내용	참석
교육	2024.2.16.	PCM 교육	황정아, 김은규
	2024.3.12.~14.	조사방법(Assessment) 교육	황정아, 김은규
	2024.3.22.	현지조사 계획 및 수행	황정아, 김은규
	2024.4.8.	출장자 안전관리	황정아
컨설팅	3.25	모금 전략 및 후원 마케팅	황정아, 김은규, 박광열, 송신욱
	4.1.	사업 기획 및 수행	황정아, 김은규
	4.4	중소규모 단체 조직 운영	황정아, 김은규
	4.5	현지 파트너 발굴	황정아, 김은규
	6.19	모금 전략	황정아, 김은규
	6.20	다양한 공모사업	황정아, 김은규
	6.27	사업 평가	황정아, 김은규
	7.18	젠더 통합적 사업	황정아, 김은규
	7.25	성과관리	황정아, 김은규

(컨설팅의 주요 내용은 자료집 P. 19~20 참조)

③ 태국 매솿 현지 조사

-현지 조사 참여 : 황정아, 김은규, 채숙희, 송신욱

조사 자문 : 신지원(전남대학교 사회학과), 김나경(전남대학교 디아스포라학과)

-주요 내용 : 매솟 지역 젠더 폭력 생존자 생계기술훈련 훈련 타당성 조사

설문 인원 : 250명

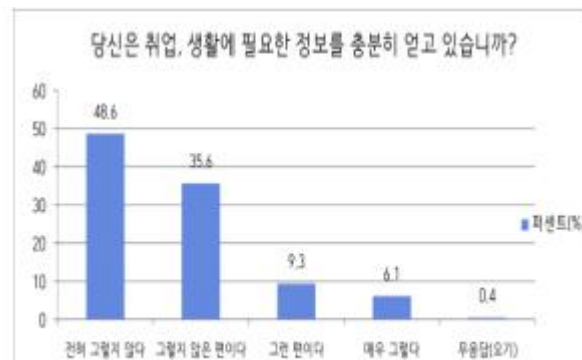
-현지 조사 일정 :

기 간		활동 내역 약술
국내	2월 13일 ~ 16일	- 조사팀 구성 및 사업 개요 및 추진 내용 공유 - 인큐베이팅 온라인 컨설팅 - 젠더 기반 경력 활동가 섭외 - 문헌조사 계획 회의
	3월 4일 ~ 8일	- 조사 항목 구성: 지역조사 제안서 기반 세부 조사항목 확정 - 현지조사 세부일정 수립 - 문헌자료 수집 및 분석 - 민관협력 인큐베이팅 프로그램 컨설팅 참석
	3월 11일 ~ 15일	- KCOC 교육 참석_PCM, 조사방법론
	3월 18일 ~ 22일	- 조사계획 수립: 인터뷰 및 서면 설문지 등 초안 작성 - 자문위원 면담_설문지 작성 자문 - 현장조사 사전 준비: 방문기관 설정 및 일정 조율 - 인큐베이팅 온라인 컨설팅
	3월 25일 ~ 29일	- 인큐베이팅 온라인 컨설팅 - 현지조사 계획서 제출 - 현지 단체와 현지조사 내용 및 일정 공유 회의
	4월 1일 ~ 5일	- 인큐베이팅 컨설팅 - 설문지 수정 작업 - 회원 사업_뉴로 워킹 운동 - 설문지 번역(한글-미얀마어)
	4월 15일 ~ 19일	-현지조사 계획서 수정 제출 -설문지 수정 작업 -설문지 번역 감수 및 조사원 교육 계획 회의 -현지 KII 대상자 및 유관단체 사전 접촉 -조사원, FGD 대상자 선정 및 모집에 관한 회의 -출장 세부계획 및 준비사항 점검
	4월 22일 ~ 25일	-설문지 수정 작업/번역 수정 -현지 조사 출발 준비 -현지 조사 2인 출발 (김은규, 황정아)
현지	4월 26일 ~ 5월 4일	- 조사팀 현지 도착 - (방콕) KOICA 사무소 방문: 현지 교육사업 추진 현황 문의, 지역 내 사업 추진 시 주의사항 문의 등 - (방콕) 협력단체 방문 (방콕 PEF)

		- UNHCR-줌 미팅 - 조사원 1인 방콕 도착(채숙희) - 방콕-매솟 이동
	5월 5일 ~ 9일	- (매솟) 매솟 협력 단체 Sister-to-Sister 스태프 미팅_설문조사 일정, 조사원 교육, 비용 등 설문조사 전반에 대한 협의 - (매솟) 설문지 번역 수정 및 인쇄, 조사원 선발(협력단체) - (매솟) 조사원 교육, 설문 답례품 소분 및 포장 작업 - (매솟) 설문 조사 시작_5월 2일~4일 - (매솟) KII 인터뷰 _ New Myanmar Foundation 방문 San Aung 대표 면담, 재봉틀 훈련장, 버섯 작업 현장 방문 - (매솟) KII 인터뷰_Joy House 방문, - (매솟) FGD 조사 준비 논의_Sister-to-Sister - (매솟) FGD조사원 교육-1차 FGD-2차 FGD 진행 - (매솟) 설문조사 완료/설문 엑셀 입력 작업/ KII 인터뷰 OIA 대표 면담 - (매솟) KII 인터뷰_ Smile-Lay 지역아동 센터 방문 - (매솟) KII 인터뷰_Suwannimit Foundation 방문 - (매솟) KII 인터뷰- 청년ngo Dhuwan 방문 - (매솟) Sister to Sister 사업 방향 논의 - (방콕) 협력단체 PEF 방문- 설문 조사 공유 및 사업 방향 협의
	5월 10일 ~ 30일	- 미얀마 민주주의 응원 사진전 - 설문 결과 통계 및 분석작업 (SPSS) - 설문 통계 분석 및 오류 점검, 수정 회의
	6월~3일 ~ 17일	- 설문 분석 자문 회의 - 자원 활동가 매솟으로 출발

-설문 결과

A. 생활 환경

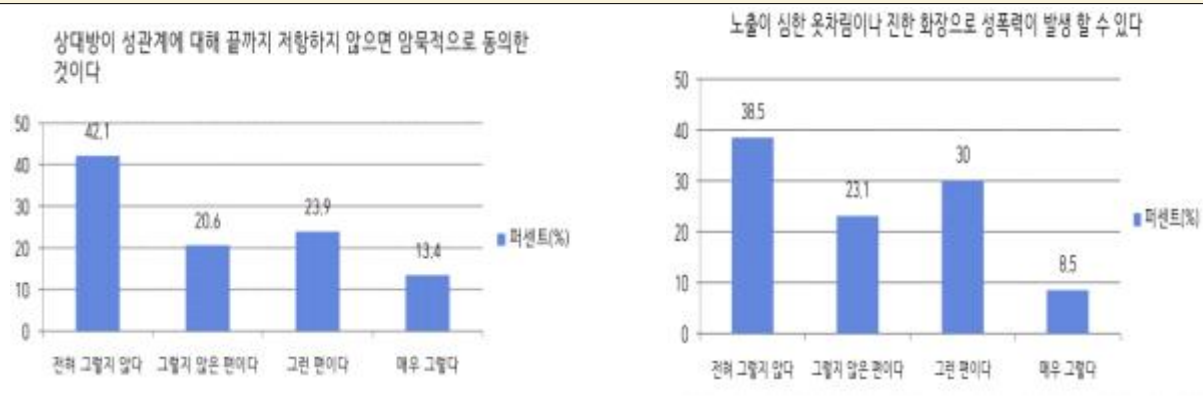


-매솟에서 생활하고 있는 난민 이주민 여성들의 생활은 매우 고되고 어려운 상황임을 볼 수 있음.
-가정내 의사결정 54%로 절반을 약간 상회하지만 공동체 참여는 긍정 45.3%, 부정 55%로 부정이 좀 더 높다. 그러나 61%가 사회적 지지 관계 부족을 느끼고 있으며 공동체에서 영향력 행사를 묻는 질문에 76.9%가 그렇지 않다고 응답해 지역사회 안에서 여성의 위치는 낮음을 볼 수 있다.

-94%가 저축 등이 없는 상태에서 81%의 응답자가 경제활동을 하지 못하고 있으며(소득 없음) 84%가 취업, 생활등 정보에 접근하기 어렵다고 응답했다. 법률서비스(82%), 취업 서비스(78%)에 접근하기 어렵고 55%는 의료 서비스에 접근하기 어렵다고 응답했다. 78%가 자유롭게 이동하지 못한다고 생각하고 재산 소유권에 85%가 부정 응답을 보여 기본적인 시민권에 제약을 받고 있음을 보여준다.

-다만 학업 접근성 53%와 의료 접근성은 44%로 다른 서비스 접근에 비해 좀 더 나은 상태를 보이고 있는데 교육 분야는 온라인 교육에 대한 접근이 비교적 용이하기 때문이다. 의료 접근에 어려움을 겪는 이들(56%)은 진료비 부담, 이동의 어려움과 병원 인근의 검문이 의료 접근을 어렵게 하는 가장 큰 이유라고 말한다.

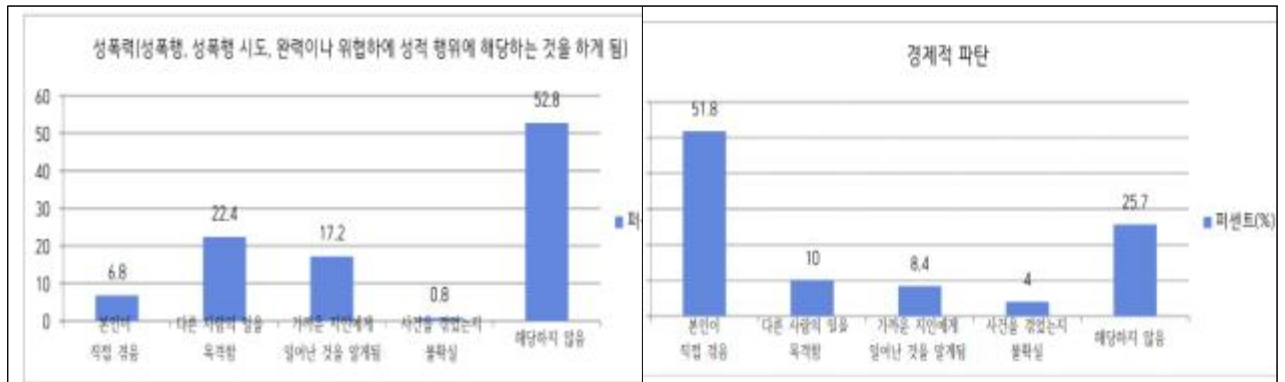
B-1 젠더 폭력 인식



-전반적인 젠더 폭력 인식은 높은 편이다. 젠더폭력을 허용하면 안된다는 인식이 높았지만, 일부 항목의 응답은 인식의 왜곡도 발견된다. 성폭력시 저항하지 않으면 암묵적 동의로 볼 수 있다는 문항의 조사 결과중 그렇지 않다 62.8%, 그렇다 37%이며 젠더폭력이 사적 영역이므로 3자 개입이 어렵다라는 응답중 긍정이 49%, 부정이 51%로 나타났다. 젠더폭력이 사적 영역이라는 응답이 49%이며 노출이 심한 윗차림등으로 성폭력 발생할 수 있다는 피해자 책임론에 대한 긍정 응답이 38.5%, 젠더폭력 피해자에게도 책임 있다는 응답 27.6%로 비교적 높은 긍정 응답율을 나타냈다.

피해자 책임론에 대한 인식이 높은 경우 3자 개입을 차단하여 피해자 구조, 가해자 처벌 등 사회적 시스템을 만들어가는 것이 어렵고 이 같은 인식은 피해자 책임론의 확대로 이어져 피해자의 지원을 더 약화시킬 수 있다는 점에서 우려되는 지점이다. 성폭력 피해자에게도 책임이 있다는 인식은 피해자로 하여금 성폭력 피해가 발생해도 적극적으로 구조 요청을 하지 못하게 하여 은폐된 범죄가 증가하게 된다. 또한 피해자도 회복할 시기를 놓쳐 후유증을 키우는 양상이 된다는 점에서 우려가 되는 지점이다.

B-2. 생활 사건



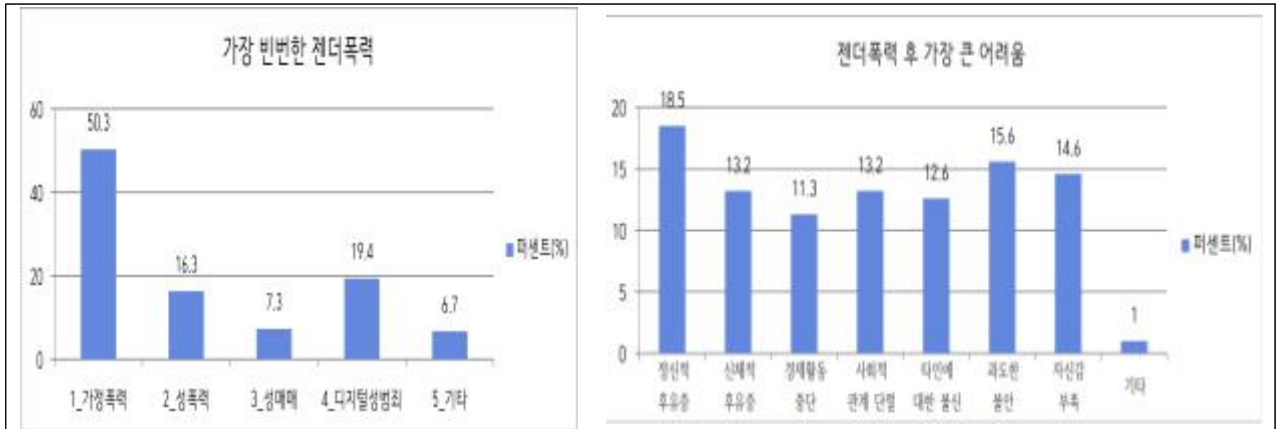
-생활사건에 대한 스트레스와 트라우마 상황을 알아보기 위해 21문항의 설문을 구성하였다. 응답 결과는 대부분의 응답자가 자연 재난을 직접, 간접적으로 경험(본인이 직접 경험 66.9%, 다른 사람의 일을 목격함 7.9%, 가까운 지인에게 일어난 것을 알게 됨 15.4%) 했고 화재 또는 폭발 경험 78.8%, 교통 사고 경험 78.1%, 심각한 사고 경험 53.5%이 있다고 응답해 재난과 사고에 취약한 것으로 드러났다. 특히 64%에 이르는 이들이 신체적 폭력을 경험했고 (직접 20.9%, 다른 사람 목격 18.1%, 가까운 지인 17.3%)이며 무기 등으로 폭력을 경험했거나 위협당한 이들이 53% (본인 직접 23.2%, 다른 사람 목격 19.6%, 가까운 지인 15.2%)에 이를 정도로 폭력이 빈번하게 발생됨을 볼 수 있다.

-성폭력 경험은 46.4%(직접 경험 6.8%, 다른 사람 목격 22.4%, 가까운 지인 17.2%)이며, 지속적인 가정폭력 노출된 이들이 38.6% (본인 직접 7.7%, 다른 사람 목격 20.3%, 가까운 지인 10.6%) 이다. 성폭력 경험 46.4%는 높은 수준의 발생율이며 성폭력 피해 사실을 드러내지 않는 일반적 관행을 고려하면 직접 폭력을 경험했을 가능성이 높다.

-납치, 유괴, 전쟁 포로, 인질 등 감금을 경험한 응답자도 46.2%에 달하며 목숨이 위협할 정도의 질병, 부상 경험 57%, 심각한 인간적 고난(강제노동, 오랜 노숙, 고문, 식량부족 등) 경험 45.2%에 달해 높은 폭력 강도를 경험했을 것으로 유추된다. 살인 자살 등 갑작스런 죽음 경험 52%, 갑작스런 사고사 57.2%로 가족을 잃은 응답자가 많으며 53.1%가 이혼 또는 별거중이며 63%가 극심한 스트레스를 경험했다고 응답했다. 90%가 넘는 응답자가 경제적 파탄을 경험한 것으로 답변해 이전 생활에 대한 상실이 큼을 반영하고 있음을 유추케 한다. 생활사건에 대한 설문결과는 설문 응답자의 상당수가 심각한 재난과 폭력을 경험했고 높은 수준의 스트레스를 보유하고 있음을 볼 수 있으며 다양한 유형의 폭력이 발생하고 있음에 비해 사회적 지지 체계나 안전 시스템이 구비되지 않은 상태에서 생활하고 있는 이주민의 상황을 그대로 드러낸다고 할 수 있다.

B-3. 젠더폭력에 대한 발생율, 대처 방안¹⁾

1) B-3은 젠더 폭력 발생과 대처에 대한 설문으로 설문 대상자 250명 중 (36)%의 젠더 폭력 경험응답, 64%가 경험하지 않았다고 응답했다. 젠더폭력을 경험하지 않았다고 응답한 65%는 결측처리하여 설문 분석을 시도했다.)



-주변에서 빈번히 발생하는 폭력유형으로 가정폭력 50.3%, 디지털 성범죄 19.4%, 성폭력 16.3%, 성매매 7.3%로 다양한 유형의 젠더폭력이 발생하고 있으며 응답자의 85%가 젠더폭력으로부터 안전하지 않다고 답변해 젠더폭력이 다수 발생하고 있음을 볼 수 있다.

-젠더폭력 경험후 가장 어려운 점으로 정신적 후유증 12%, 과도한 불안 10%, 자신감 부족 9.5%, 신체적 후유증 및 사회적 관계 단절이 8.6%로 나타나 정신적, 심리적 피해에 대한 회복이 시급한 것으로 보인다. 일상 회복을 위한 도움으로 가족, 친구등 주변인의 응원 18%, 상담 및 심리치료 13%, 직업훈련등 경제적 지원 8%로 나타나 심리정서 분야에 대한 지원 대책을 중요하게 꼽고 있다.

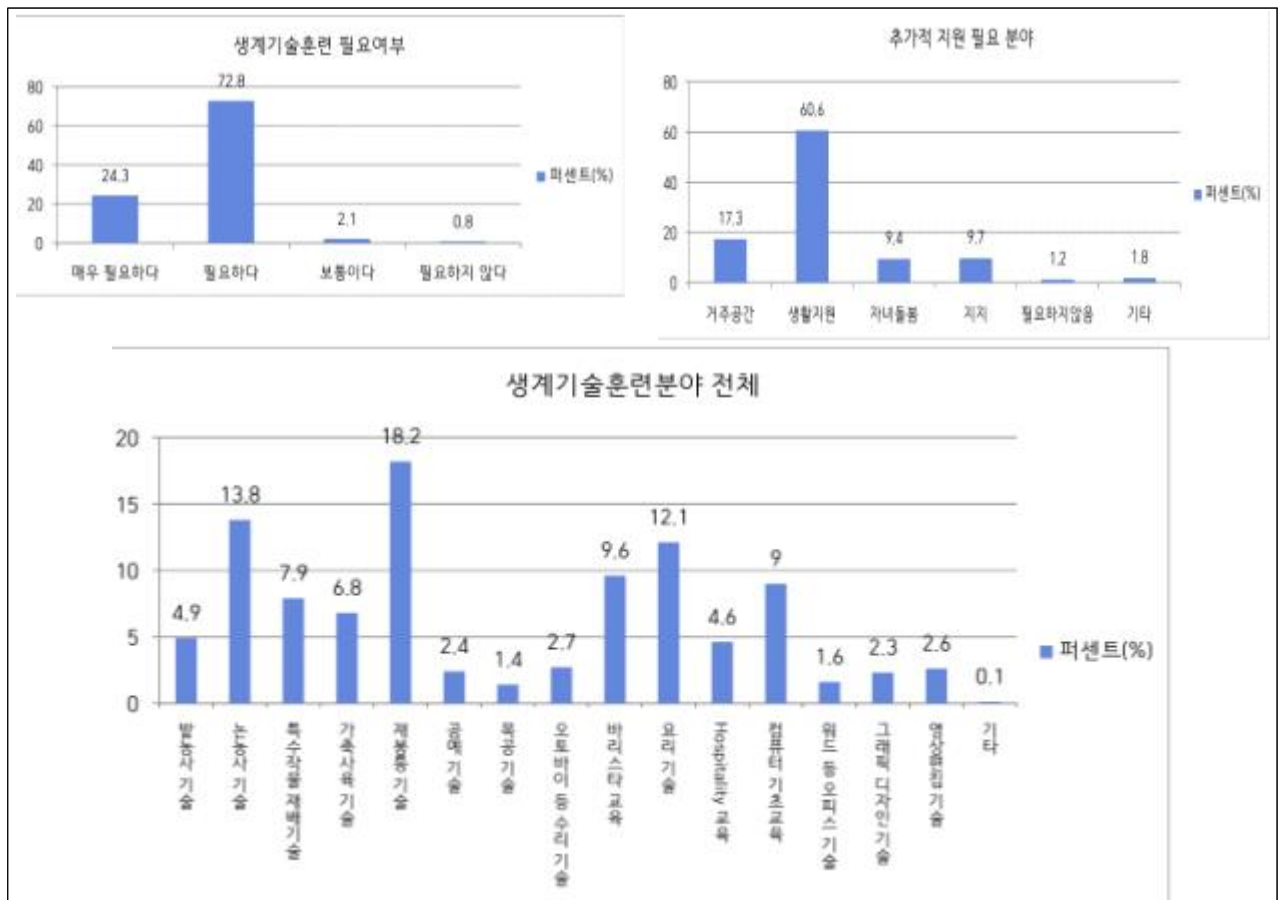
-젠더폭력을 경험한 이들 중 19%가 도움을 요청하지 않았고 15%가 도움을 요청했다. 도움을 요청한 주요 대상은 가족, 친구, 이웃등 가까운 주변 지인 19.2%이며 경찰과 행정기관 3.9% 병원 2.6%, 미안마 CSO 2.3% 순이다. 매솿의 난민, 이주민은 태국경찰과 행정기관과 연결되는 것을 극도로 꺼리고 있음에도 경찰, 행정기관, 병원이 주변 지인 다음의 순위를 나타내는 것은 폭력의 정도가 심각한 것으로 보인다. 이외 공적 기관으로서 미안마 CSO에 도움을 요청하고 있어 미안마 CSO의 역할이 중요할 것으로 보인다.

-도움을 요청하지 않은 이유로 피해 사실이 알려지는 것을 원치 않음 10%, 정보 부족 7.4%, 부담감 4%이다. 이 설문에서 눈여겨봐야 할 부분은 피해를 입은 후 어디에 도움을 요청할 수 있는지 정보가 없기 때문에 필요한 도움을 받지 못하고 있으며 피해 경험자중 14%가 피해 사실이 알려지는 것을 원치 않거나 부담 때문에 도움을 요청하지 않는다는 점이다. 젠더폭력의 피해는 생존자 잘못이 아니며 어디든지 도움을 요청할 수 있다는 점, 생존자에게 필요한 도움을 제공해야 함에도 매솿의 난민 이주민 여성들은 필요한 도움을 제대로 얻지 못하고 있음을 볼 수 있다.

-젠더 폭력을 경험한 이들 중 17%가 도움을 받지 않고 있으며 13%가 도움을 받았지만 충분하지 않다고 응답했다. 도움이 충분하지 않은 이유로 쉼터 27%, 법률지원 26%, 생계비 지원 20%, 생계기술 훈련 지원 14%, 의료지원 10% 순으로 지원이 더 필요하다고 응답했다.

도움받은 지원 유형으로 26%가 상담트라우마를, 법률지원과 기술훈련 각 15%, 가해자와 중재14% 순이다. 생존자가 쉼터 이용시 필요한 지원으로 정신 건강 17%, 자녀동반 9%, 의식 제공7%, 기간 연장 6%순이었다.

C. 생계 기술훈련



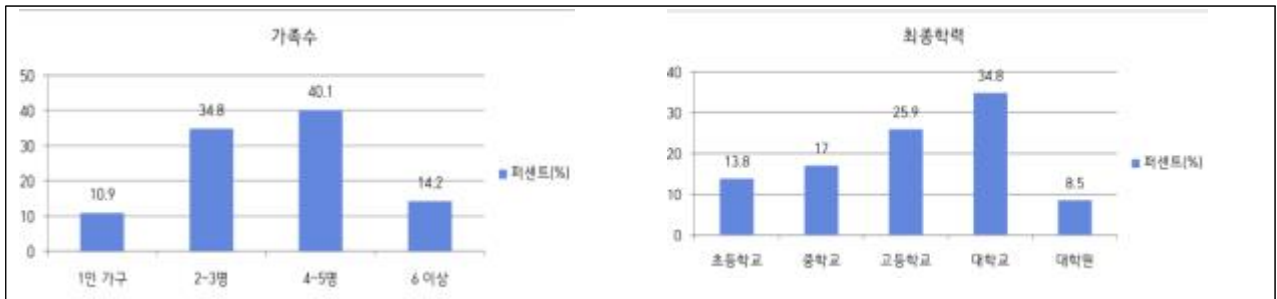
-설문 응답자의 72%는 매솟에서 생계기술훈련을 받은 경험이 없으며 훈련을 받지 못하는 이유로 체류자격 없음 40%, 가족 돌봄 32%, 훈련비용 부족 31% 순으로 나타났다. 생계기술훈련은 85%가 필요하다고 답하고 있으며 젠더폭력 피해자뿐 아니라 누구에게라도 필요하다고 응답했다.

-필요한 기술훈련 업종으로 재봉틀 훈련 18%, 농업 기술 14%, 요리 12% 바리스타 기술 10%, 컴퓨터 기초교육 9% 순이며 이외 특수작물, 가축사육 6%, 호스피탈리티 4% 순이다. 이외 공예, 목공, 오토바이 수리 기술, 그래픽 디자인, 영상편집 기술이 있다. 재봉틀, 요리와 같은 전통적인 업종이 많은 것은 설문의 주 대상자가 30~40대 여성층으로 가족 돌봄을 병행하기 용이한 업종 선택임을 감안한 것으로 보인다. 비율은 낮으나 목공, 오토바이 수리, 그래픽 디자인, 영상 편집 등 비전통 분야의 업종이 제시된 것은 10대 ~ 20대 여성층의 직업 수요가 다름을 나타낸다고 볼 수 있다.

-응답자의 89%가 기술훈련 이후 취업과 창업이 가능하다고 응답하고 있다. 이 응답은 재봉틀 기술 훈련 이후 가내 창업 또는 공장 취업이 일반적으로 이뤄지고 있고 요리 기술훈련 이후 반찬 배달 등 소규모 영세 창업이 활발하게 이뤄지고 있는 매솟 현실을 반영하고 있는 것으로 보인다.

-기술훈련 참여 여부를 묻는 질문에 88%가 그렇다고 응답해 기술훈련에 대한 높은 수요를 나타내고 있으며 기술훈련을 받는데 필요한 지원으로 생활 지원 60%, 거주 공간 17%, 가족지지 8%, 자녀 돌봄 9% 순으로 나타나 기술훈련 프로그램 기획시 반영해야 할 요소가 많은 것으로 보인다.

D. 일반 사항



-설문 대상자의 연령대는 40대 35%, 30대 30%로 30대~40대가 다수를 차지하며 20대 13%, 10대가 13%이다.

-59%가 기혼이고 미혼 30%, 이혼 6%, 사별이 3% 순이다. 거주하는 가족 수는 4~5명이 40%로 다수를 차지하며 2~3명 35%, 6~7명이 14%로 비교적 가족 수가 많다. 함께 거주하고 있는 자녀 수는 1~2명 47%, 3~4명 14.6%이며 자녀 없음 32%이다. 자녀중 막내의 연령은 4세~10세 38%, 11세~18세 26%, 0~3세 19%로 자녀 양육기에 있는 설문 대상자들이 많다.

-설문 대상자의 학력은 대졸 35%, 고졸 26%, 대학원 졸업이 8.5%로 비교적 고학력이 많고 출신 민족은 버마족이 75%, 카렌족 12.5%, 산족 1.6%이다. 종교는 불교가 89%, 기독교 5%, 이슬람 4% 순이다. 설문 대상자중 버마족이 압도적으로 많은 것은 2021년 쿠데타 이후 매솟으로 이주한 조사원들이 눈덩이 표집으로 조사를 진행하면서 주로 주변 버마족 출신 이주민으로 설문이 연결되었기 때문으로 보인다.

-현재 하고 있는 일 무급 가정 돌봄이 68%, 랜덤(일용직) 8%, 교사, 사무원이 7%, 마트 판매원4% 순이며 이외 자원봉사, 재봉사, CSO교육 기획자, 가사도우미, 보조교사가 있다.

-월 소득액은 소득없음 60%이며 130불 이하 31%, 210불 이하 6% 순이다.

-매솟 거주 기간은 1년 이상 3년 미만 58.3%, 6개월~1년 미만 24%이며, 5년 이상도 15%에 달한다. 이 응답으로 미루어 쿠데타 이후 매솟으로 이동해 거주하는 이들이 가장 많으며 6개월~1년 미만 거주자도 24%에 달해 여전히 매솟으로 이주가 진행 중인 것으로 보인다.

-설문 응답자의 60%가 정식 체류자격 없으며 15%가 노동 및 거주 허가증을 보유하고 있는 것으로 나타났다. 기타 23%는 설문 문항에 제시되지 않은 경찰 카드(Police Card) 소지자이다.

-초점 그룹(FGD) 인터뷰

*일시 및 장소 : 2024년 5월 6일 / Picture Book Cafe

<FGD 참여자 발언 기록 요약>

도입 _ 얼음 깨기 - 참여를 즐김.

참여자 이야기 나눔 요약

1. 어렸을 때 결혼-부모 허락을 받지 못해 자살까지 생각. 미성년자였기 때문에 남편은 감옥에 갔고 당시 임신해 있었음. 나중에 결혼했지만 남편이 잘해주지 않았고 수시로 가정폭력을 당함.
2. PDF로 활동할 때 상사로부터 성폭력 당함. 신고할 수도 없고 책임지는 사람도 없음. 태국어도 모름. 말할 곳도 없고 도움받을 곳도 없었음.
3. 눈물부터 흘림. 남편 따라서 도망 나왔음. 남편은 약을 시작했고 본인 하고 싶은 일만 함. 거주권도 없고 돈도 없음. 그래서 자주 싸우고 물건 던지며 싸움. 아이들 상처받았음.
4. 정신적 폭력에 시달린다고 생각. 우울하고 안전감 없음. 돈을 벌고 있지만 남편 없이 아이 둘을 키울 수 있을까 걱정하고 있음. 스스로 돈을 벌고 싶지만 남편이 허락하지 않아 훈련을 받을 수 없음.

이것도 폭력이라 생각

5. 눈물 흘림. 우울함. 집주인에게 이유 없이 쫓겨남. 폭력을 당해서 경찰을 부른 적도 있었음. 무서워서 1년동안 집에만 있었음. 버섯재배에 관심이 있지만 어떻게 하는지? 돈도 기술도 없음.
6. 가정폭력을 자주 당하고 있음. 집에서 아이를 돌보면서 할 수 있는 일 찾고 있고 디자인 하고 싶지만 재봉틀 소리 때문에 신고 당하고 나가라 할까봐 걱정이 됨
7. 폭력을 당해본적 있지만 알려지는게 싫었으므로 그냥 덮었음. 옷, 커피 만드는 기술 배우고 싶음. 집안일에 영향 주지 않는 일이 있다면 배우고 싶음. 트레이닝 센터는 많은데 직접 할 수 있는 일이 없음. 3개월 훈련으로 디자인, 커튼 등 할수 있는 일이 없음. 동네 사람들 신고 없다면 집에서 일하고 싶고 도큐먼트(허가증)가 없기 때문에 가게는 열수 없음.
8. 미얀마에서 농사지었음. 이곳은 농사 기술도 다르고 농경지도 없음.
9. 자주 부부간강 당하고 있음. 도움 받을 수 있는 곳이 없고 남들에게 말하기도 창피함.

<분석>

FGD에 참석한 여성들은 모두가 경제적 어려움을 지니고 있으며 가족(남편)으로부터 자주 폭력을 경험하고 있지만 관련 기관이나 커뮤니티의 도움을 받지 못하고 혼자서 감당하며 정신적, 심리적으로 황폐화되고 있다. 호스트 커뮤니티인 태국인과 갈등이 있을 경우, 무조건 불리한 위치에 놓여 있으며 묻지마 폭행을 당한 후 1년 동안 집에만 있을 정도로 정신적 충격이 컸지만 도움 받은 적은 없었다. 이 조사를 진행하는 아시아여성넷이 이후 트라우마 회복, 생계기술훈련을 진행할 수 있기를 기대했고 이를 통해 자신들의 삶이 한층 나아지지 않을까 싶은 기대를 가졌다

-KII 인터뷰 기록

날짜	KII 기관 및 관계자	면담 내용 요약
4월 26일	KOICA 방콕 사무소 (소장 및 코디네이터)	-태국 정부는 미얀마에 대해 정치적으로 중립이며 난민에 대해 비우호적임. NGO사업이 불법 체류자들을 대상으로 하기에는 어려울 것으로 생각. 태국에 있는 IOM의 난민 대상 활동에 대해 정보나 자료 찾아보고 현지에서 직접 사업을 하고 있는 한국 NGO의 활동도 참고 해보기를 권유. -PDM, 성과관리에 있어 지표 설정을 잘 고민할 것 권유
4월 27일	PEF 방문 Ms. Chalida, Don Tajarosuk 대표	-최근 미야와디 지역 내전이 심해지면서 국경을 넘어오는 미얀마 사람들이 급증하여 이들을 위한 긴급생계지원 사업을 하고 있음. -매솟에 있는 미얀마 여성들을 위한 생계기술훈련과 더불어 자체적인 상업시설(공장이나 가게)를 하여 미얀마 여성들을 위한 일터를 직접 운영할 것을 권유. -아시아여성네트워크가 매솟에서 하고자 하는 사업에 제도적 법적인 도움을 약속함. -미얀마 여성들만을 위한 것보다 태국인들도 함께 사업대상으로 하면 더욱 효과적일 것임.
	태국 IOM 미팅 (zoom)	-국경지역에서 벌어지고 있는 여성과 아동을 대상으로 하는 인신 매매 문제에 대한 대응과 예방활동 등을 하고 있음.

		-매솓은 최근 미얀마 난민·이주민이 급증하고 있는 지역이고, 특별히 보호가 필요한 여성과 아동이 많이 있어서 아시아여성네트워크와 같은 단체의 도움이 필요한 곳임. 그러나 생계기술훈련과 같은 직업훈련은 오랜 시간이 소요되는 사업인데, 분쟁을 피해 일시적으로 국경을 넘어와 있는 미얀마 이주민들에게 적합한 사업 인지는 잘모르겠음.
4월 29일	Sister to Sister	-설문조사 내용 조정 및 준비 작업 회의
5월 3일	New Myanmar Foundation (San Aung 대표)	-NMF에서 운영중인 재봉틀 훈련, 버섯 재배 훈련장 방문. 계속 유입되어 오는 난민들 쉼터, 재봉틀 훈련이 10일짜리, 30일 짜리가 있고 수료후 공장에 취업함. 취업할 경우 소정의 수수료를 납부하고 work permit을 받을 수 있음. -50대의 전기 재봉틀 있으며 남녀 청소년, 성인 50여명이 훈련중 이고 편드는 호주에서 받음 -버섯 재배하는 농업은 일본 자이카와 이야기 진행중이며 자이카는 청년들 대상 농업 훈련을 고려하고 있음. -인권훈련으로 디지털 보안, 애드보카시를 훈련하고 있으며 Trocare에서 연간 5만불 지원하고 있음. -매솓에서 소셜 엔터프라이즈는 가능하지 않다고 생각함
	OIA 방문	-2005년부터 이주노동자로 일했고 주로 이주 노동자 대상 활동. -전기전자 수리, 요리 기술훈련 진행 경험. 공간이 없기 때문에 쉼터와 직업훈련장을 번갈아가며 운영하고 있고 현재는 생존자들이 입소해 있음 -취업후 3개월은 먹고 살기 바쁘지만 1년후부터 work permit을 받을 수 있고 월 350바트를 매달 내야 함. -청소년 기술 교육이 시급하므로 스시 만들기, 비누, 요리, 전기 전자등 여건이 되는대로 훈련하고 있음. -재봉틀 3대와 디자이너만 있다면 기술훈련을 꾸준히 진행할 수 있겠지만 아직은 그런 여력이 없음 -OIA는 그동안 일해온 경력이 있기 때문에 쿠데타 이후 난민과 이주민에게 쉼터, 음식 나눌 수 있었음. 서로 다른 집단에게 맞는 활동방식을 찾는 것이 중요하고 OIA는 open해서 일하고 있음. 미얀마 사람들에게 필요한 활동이 되기를 바람.
5월 5일	Joy House	-마을 커뮤니티 센터와 같은 성격. 잘 정돈된 공간, 여러 프로그램이 운영되고 있음. -소정의 프로그램 이용료를 받고 있으며 생계, 안전에 대한 걱정이 없는 이들이 활용하기 좋은 센터로 음악, 미술등 예술 활동이 접목된 트라우마 프로그램이 운영되고 있음. -기술훈련은 진행하고 있지 않음
5월 7일	Smail Lay	-지역아동센터와 같은 성격. 아이들과 여성들을 위한 배움, 놀이 터의 역할을 하고 있음. -지역의 50가구들을 서포트하고 있고 50~60명의 아이들이 정기

		적으로 오고 있음. 마당에 있는 텃밭을 이용해 먹거리를 각 가정 에 제공하고 있고, 아이들을 위한 청소, 세탁, 몸가꾸기, 분리수거 등 생활 환경교육을 하고 있음. -현재 GBV 생존자들을 위한 프로그램을 준비하고 있고 언어교육, 가사, 양육 등의 교육을 계획하고 있음. -매ս의 임금이 너무 적기 때문에, 매ս에서 적은 임금으로 일하 면서 경험을 쌓고 그 경력으로 대도시로 나가 취업할 수 있도록 돕고 있음. -타기관과 협력해서 통번역, 수공예, 커피바리스타, 미용기술, 메 이크업 등의 직업훈련도 하고 있고, 등록절차와 카드 등록 절차 등의 정보를 제공하는 일고 있고 있음.
	Suwannimit Foundation	-학교와 단체를 대상으로 젠더폭력 예방활동에 중점을 두고 있고, 정부기관, 병원, 복지단체 등 네트워크를 활용하여 법률지원을 하 고 있음. -피해여성들을 위한 등록된 쉼터는 3-4개 정도 있고, 미등록으로 운영되는 쉼터들도 있는 것으로 알고 있음. 미등록 쉼터가 더욱 효과적일 때도 있음. 쉼터는 더 많이 필요하다고 생각하고 민족 (출신) 등도 고려해야 함. -직업훈련은 필요함. 청년대상으로 하는 직업훈련은 운영되고 있 고 있지만 GBV피해자들을 위한 직업훈련은 없음. 쉼터와 병행한 다면 더욱 효과적일 것임. -트라우마 치료에 관해서는 SF의 네트워크를 활용하여 현재 진행 중인 사업들과 연계해서 진행하면 더욱 효과적임. -재봉교육을 시도해 본적이 있고 사회적기업으로 시도를 해보았 지만 실패함. 버섯재배는 날씨가 맞지 않고 병충해가 심해 실패 함. 핸드크래프트 (엽서만들기 등) 교육도 해서 1년에 한 번씩 해 외나 국경지역에서 판매해본 경험도 있으나 큰 성과는 없었음. 직 접적인 사업을 운영하면서 직업훈련을 하는 것이 더욱 효과적일 것이라는 Chailda여사의 의견에 동의하지만 사업체 등록 허가 등 의 어려움이 예상됨. GBV 생존여성들을 위한 생계기술훈련은 매 우 필요하며 절실함.
5월 8일	Dhuwan	-미얀마에서 이주한 청년 그룹으로 영어, 태국어 등 청년 대상 언 어 교육 준비중. 현재 이뤄지고 있는 미얀마 이주민 지원 활동은 '물고기를 주는 방법'으로 자생력을 키울수 없다는 비판적 시각 보유하고 있으며 이주민들이 자생력을 키울 수 있는 아이디어를 제시함. -자원봉사단을 꾸려 인근 무허가 이주민학교, 그룹홈에서 교육봉 사를 하고 있음. -새롭게 미얀마에서 건너온 청년들의 정착에 도움을 주고 있음.

4) 결과 : 현지 조사 결과 기반 사랑의열매 해외 지원사업에 선정

라. 분쟁지 주민들 대상 인도적 지원 활동 (컴퓨터 지원)

가. 사업목적 : 미얀마 CSO 및 매솟 난민 학교에 폐컴퓨터를 재제조한 컴퓨터를 공급함으로써 교육 및 활동 향상을 지원코자 함.

나. 협력 기관 : 사회적 기업 RePlus 및 무진교회, 원각사, 농민약국등

다. 추진 결과 : 10대의 재제조 컴퓨터를 지원받아 아래 표와 같이 매솟, 양곤 지역의 CSO와 난민 학교에 지원함

지역	기관	지원 수량	비고
미얀마	양곤 여성단체 (Colorful Girl. Solution. Diaconia)	4	여성 단체 활동
	KDWH(Karen Development Welfare Health)	1	의료 지원 활동 CSO
	KNU(Karen National Union)	2	지역 개발 CSO
매솟	Sister to Sister	2	젠더폭력 생존 여성 지원활동
	뻘 뽀 랏 학교	1	난민 학교
	계	10	

마. 까친주 바모 읍 IDP여성 경제역량 강화 사업(재봉틀/머싯재배 훈련)

1) 사업 경과

- 2023년 바보의나눔 재단 사업 종료 이후 본격적인 자립 운영 체제를 시작했으나 2024년 3월 바모 시내권까지 내전이 확대되면서 사업이 중단됨.

- 9월, KIA가 읍내를 장악하면서 다수의 주민들이 바모 시내로 되돌아 왔지만 11월 군부의 공세가 시작되면서 다시 피난길에 올랐음. 시내에 있는 공공 병원, 호텔등이 폭격으로 파괴되었다는 뉴스가 있었고 참여자들은 다시 피난으로 흩어진 상황임.

-인터넷 중단으로 바모 활동가들과 직접 연락되지 않고 미얀마에 거주하는 통역을 통해 어렵게 연락을 이어가고 있으며 분쟁 종식까지 사업 재개는 어려울 것으로 보임.

바.활동 평가

- 2018년부터 시작한 룰루랄라 치치킹킹 프로그램이 어려운 가운데도 끊기지 않고 7년간 활동이 이어졌다. 2023년부터 광주시의 지원이 끊긴 이래 재정적 어려움이 매우 크지만 지역 여성단체와 자원활동가들의 도움으로 활동이 이어지고 있다. 2024년 매솟지역 20여명의 난민여성을 대상으로 총 17회의 프로그램이 이어졌고 참여자 21명중 17명이 수료하였다. 쿠데타 이후 매솟으로 도망쳐 나오면서 삶의 기반을 상실했던 난민여성들은 좌절감이 컸지만 프로그램 이후 자신의 삶을 새롭게 가꾸기 위한 나름의 방안을 모색하였고 자신이 학습한 지식을 폭력 피해를 경험한 이웃 여성들과 나누겠다는 강한 의지를 드러내어 룰루랄라 프로그램이 갖는 강점이 올해도 그대로 반영되는 결과를 보였다. 그러나 예산이 확보되지 않은 상태에서 너무 어렵게 운영되고 있어서 안정적인 예산 확보가 시급하며 정량적인 성과관리 시스템을 도입해야 할 필요가 있다.
- 양곤의 여성단체 임원들이 광주를 방문하여 약 9일 동안 광주지역 여성단체를 방문하여 쉼터, 상담소등 젠더폭력 생존자 지원시설과 시스템을 견학하고 지역 단체들과 연계를 이어가는 MoU를 체결하였다. 또, 여성 사회적 기업과 마을 기업등 사회적 경제 영역의 기관을 방문하여 사회적 경제의 이념과 실제 사례를 듣고 미얀마에 대한 적용가능성을 모색하였다. 작년부터 이어진 미얀마 활동가 연수는 아시아넷이 초청장 발급, 지역 방문 기관 섭외, 연수를 운영하여 2년 동안 활동이 이어지고 있으며 기술연수에 대한 새로운 전형을 만들어가고 있는 중이다. 그러나 현재는 중장기 계획 없이 1회성 방문 연수 성격이 강하므로 중장기 관점에서 기술 연수에 대한 방향 정립 및 계획 수립, 지원 방안에 대한 플랜을 마련할 필요가 있다.
- 태국미얀마국경지대(매솟)거주 미얀마 난민 및 이주민 젠더폭력 생존여성 생계 기술지원사업 타당성 조사가 진행되었다. 매솟의 젠더 폭력 실태를 정확히 파악할수 있는 설문조사, 난민 여성들의 상황을 직접 듣는 FGD조사등 다양한 방법의 양적, 질적 조사가 이뤄져 매솟의 젠더폭력 실태를 정확히 파악할 수 있었다. 이를 통해 매솟의 난민 여성 그룹과 네트워크 및 협력관계가 형성되었다. 이 조사 결과는 현지에 대한 정확한 현황과 욕구 파악이 가능했고 이를 기반으로 욕구가 정확히 반영된 사업을 기획할 수 있었다. 이 타당성 조사 결과를 기반으로 매솟 지역 젠더폭력 생존자를 위한 쉼터, 상담센터, 폭력예방교육, 생계기술훈련을 운영할 수 있는 프로젝트에 선정되어 2025년 사업 시작을 앞두고 있다.

3. 국내 활동

가. 세계시민교육

1) 목적

- 세계시민교육을 통해 공동체 의식 함양 및 글로벌 이슈에 대한 관심 제고
- 건강한 세계시민으로 성장하도록 조력

2) 기간 : 2024년 4월 ~ 12월 31일

3) 지원 기관 : 광주광역시교육청

4) 주요 내용

가. 주제 : 다양성 교육

나. 주요 내용

① 세계시민교육 추진 현황

연도	2021년	2022년	2023년	2024	비고
신청학교	31	76	60	40	24년 접수폼 오픈 10분후에 폼 종료
신청학급	221	332	260	166	

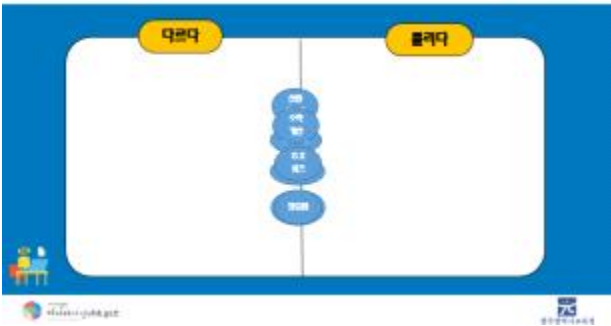
-2024년 수업 추진 실적 : 26개교 103개 학급 2,200여명 학생들이 수업에 참여

② 강사 워크숍

일정	주 제	강사 (소속)	비고
4월 29일(월) (19:00~21:00)	문화다양성-다름과 차이 (사전 스터디)	전체	온라인
5월 09일(목) (19:00~21:00)	문화다양성-다름과 차이 (사전 스터디)	전체	
5월 11일(토) (14:00~16:30)	문화다양성의 의미와 가치	성은경 (KCOC 세계시민교육 강사)	
5월 25일(토) (14:00~16:30)	세계시민교육 교재연구 및 수 업시연1	전체	
6월 01일(토) (09:30~17:30)	글로벌미래교육박람회	전체	
6월 08일(토) (14:00~16:30)	문화다양성과 페다고지	오현선 (공간 엘리사벳 대표)	
6월 09일(일) (15:00~18:30)	세계시민교육 수업시연2	전체	
6월 16일(일) (15:00~18:30)	세계시민교육 수업시연3	전체	

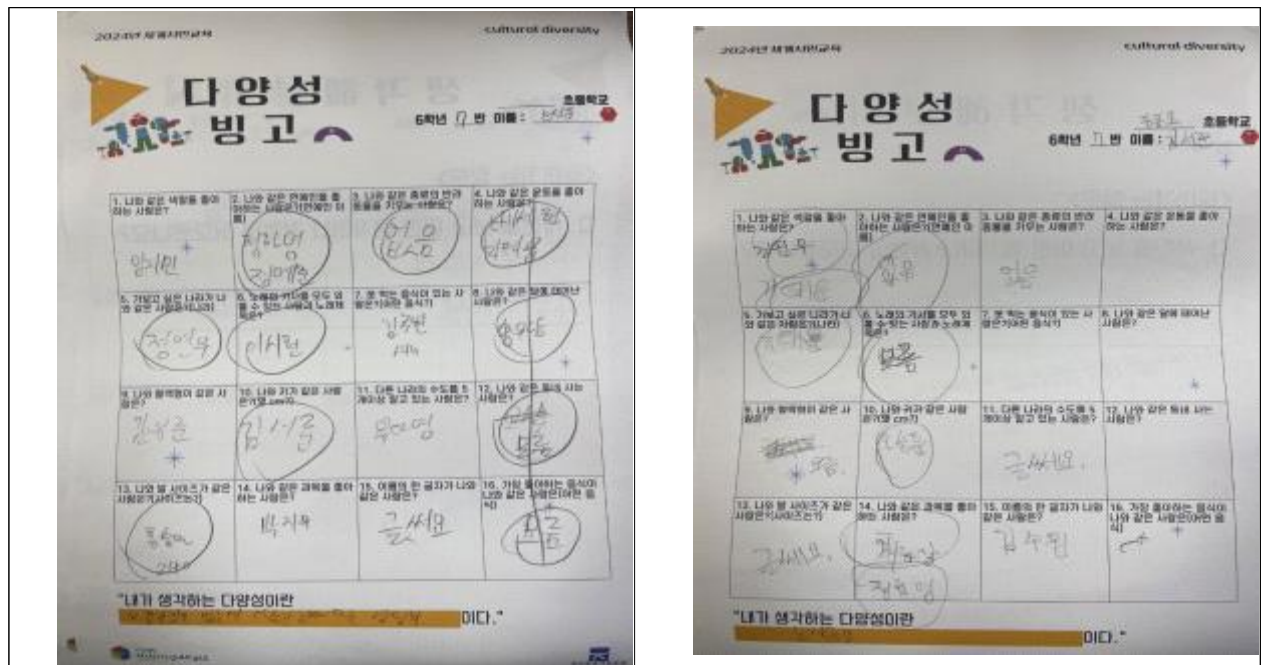
③ 교육 안

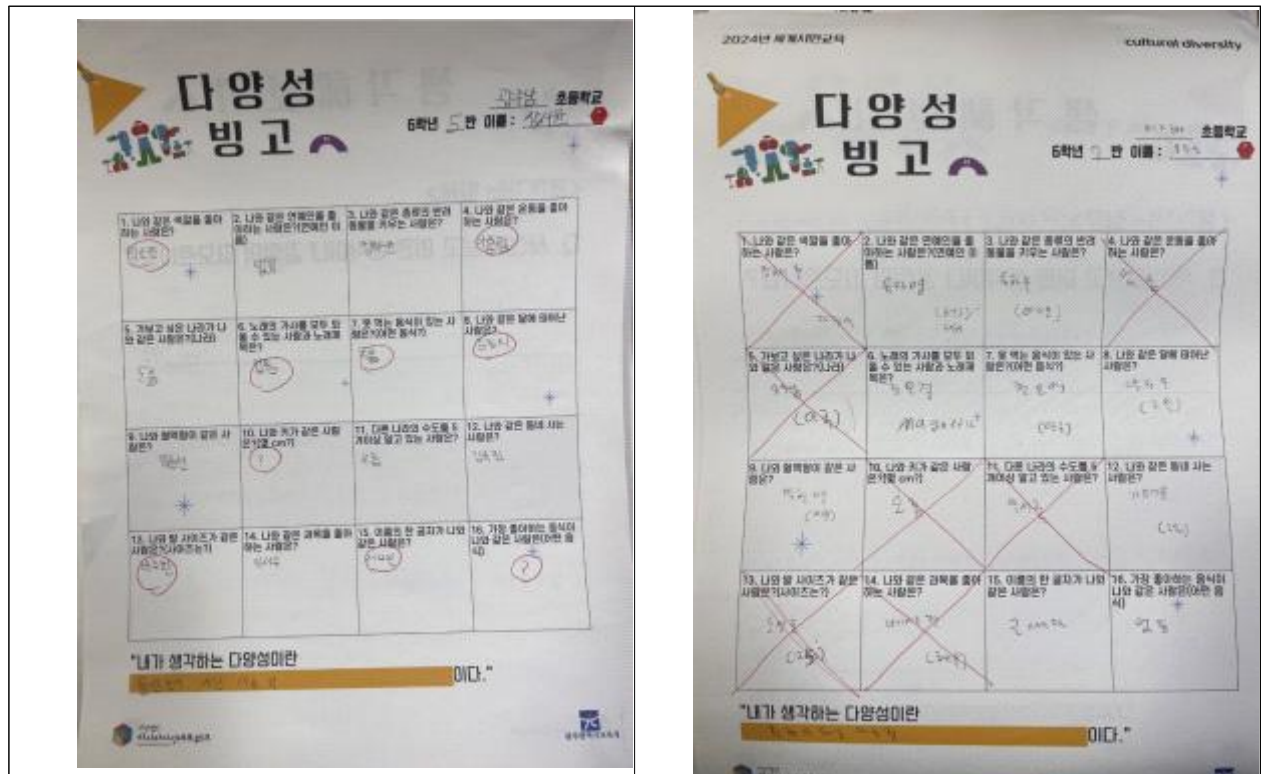
구분		활동내용	
제목		차이와 다름이 블루투스	
학습목표		- 다양성 차원의 정체성과 다양성을 인식하고 존중하는 태도를 갖는다. - 다름과 차이를 긍정하고 수용함으로 연계하고 협력하는 태도를 갖는다. (다양성, 관계성, 보편성)	
활동내용	1차시	도입(2)	1. 강사 소개 및 세계시민교육 소개 2. 아이스브레이킹 (벨런스게임 또는 사회교과서의 다양한 나라의 문화소개)
		전개(30)	1. <다양성 빙고-친구를 찾습니다> 개인의 정체성과 다양성 알아보기 1 존경하는 사람이나 좋아하는 사람이 있는 사람은? 2 자신이 두려워하는 것을 극복해 본 경험이 있는 사람은? 3 좋아하는 스포츠가 있는 사람은? 4 대가족과 함께 살고 있는 사람은? (조부모, 삼촌, 이모 등) 5 친구에게 비밀을 털어놓은 적이 있는 사람은? 6 종교가 있는 사람은? 그 종교가 나에게 주는 의미는? 7 꼭 이루고자 하는 꿈이 있는 사람은? 그 꿈은 무엇? 8 다른 나라의 수도를 5개 이상 아는 사람은? 9 모리를 할 수 있는 사람 / 누군가에게 모리를 해준 적이 있는 사람은? 10 외국인 친구가 있는 사람은? 11 창작활동(그림, 글, 공예 등)을 좋아하는 사람은? 12 노래의 가사를 모두 외울 수 있는 사람은? 어떤 노래? 13 나 자신과 한 나만의 약속이 있는 사람은? 14 못 먹는 음식이 있는 사람은? 15 다른 지역/도시/나라도 이사를 해 본 경험이 있는 사람은? 16 좋아하는 동물이 있거나, 반려동물을 키우는 사람은?
		정리(5)	1. <생각나눔> 일상생활에서 다양한 정체성을 갖고 있음을 확인한다 새롭게 발견하게 된 점을 발견한다 - 개인이 가지는 다양성을 인정할 수 있도록 지도한다.
	2	도입(5)	1. 다름과 틀림에 대한 의견을 나눠본다.

		
차 시	전 개 (20)	1. <무한공정의 눈> - 각 나라의 집, 의복, 일상생활등 사진카드를 조별로 나누어 주고 사진속에서 긍정적인 점을 찾아 포스트잇에 써보게 한다. *긍정적인 단어만 사용하게 하며 부자, 고급, 비싸다등의 애매한 단어는 쓰지 않도록 지도한다.  1. 문화다양성 - 문화다양성에 대해 인식하게 한다.  - 다양성과 연결성(협력)과 관련된 사례, 문화의 이동등을 소개한다. * 다양성 존중, 문화의 교류등이 사회를 풍요롭게 만들어간다는 것을 인식하도록 한다.

			
		정리 (15)	1. 정리하는 글쓰기 <문화다양성 오행시> - 문화다양성 오행시 작성을 통해 수업을 통한 생각을 정리한다. 2. 수업평가

④ 수업 내용(사진)





다양성 빙고



⑤ 수업 평가

총 학급수	103학급	총학생수	약 2,500명										
설문 질문		응답											
1.더불어 살아가기 위해 다양성 존중이 필요할까요?		Q2. 더불어살아가기 위해 다양성의 존중이 필요하다고 생각하나요? <table><tr><td>매우중요하다</td><td>64.8%</td></tr><tr><td>중요하다</td><td>33.0%</td></tr><tr><td>잘 모르겠다</td><td>2.4%</td></tr><tr><td>중요하지 않다</td><td>0.4%</td></tr><tr><td>아무상관없다</td><td>0.2%</td></tr></table>		매우중요하다	64.8%	중요하다	33.0%	잘 모르겠다	2.4%	중요하지 않다	0.4%	아무상관없다	0.2%
매우중요하다	64.8%												
중요하다	33.0%												
잘 모르겠다	2.4%												
중요하지 않다	0.4%												
아무상관없다	0.2%												
2. 나는 다른나라의 문화를 경험하고 이해하려는 준비가 되어 있나요?		Q4. 나는 다른 나라의 문화(인도의 수식문화등)를 경험하고 이해하려는 준비가 되어 있나요? <table><tr><td>매우 그렇다</td><td>42.8%</td></tr><tr><td>그렇다</td><td>42.1%</td></tr><tr><td>노력이 필요하다</td><td>11.0%</td></tr><tr><td>경험하고 싶지 않다</td><td>3.1%</td></tr></table>		매우 그렇다	42.8%	그렇다	42.1%	노력이 필요하다	11.0%	경험하고 싶지 않다	3.1%		
매우 그렇다	42.8%												
그렇다	42.1%												
노력이 필요하다	11.0%												
경험하고 싶지 않다	3.1%												

나. 5·18민주항쟁기념 미얀마 사진전

1) 목적

광주민주항쟁 44주년을 맞이하여 그동안 외로운 투쟁을 이어온 미얀마 시민들을 기억하고 민주주의를 위한 그들의 처절한 투쟁과 헌신에 연대를 표함으로써 광주의 민주주의와 인권의 정신을 함께 나눔

2) 기간

-2024년 4월 ~ 5월 31일

3) 지원 및 참여 기관

-참여 기관 :

-지원기관 : 5·18민주항쟁기념행사위원회

4) 주요 내용

가. 미얀마 민주주의를 응원하는 사진전

① 일시: 2024년 5월 10일(금) ~ 31일(금) (약 20여일)

② 장소: 광주 메이홀

③ 참여/인원: 약 500여명

④ 주관/협조: 아시아여성네트워크/사진창작소 광주외 6개 단체

⑤ 주요내용

- 3년 이상 내전이 진행되고 있는 미얀마 현실을 사진전을 통해 알려냄. 특히 2023년 말~2024년 초 미얀마 상황을 담은 최신 사진 60여점이 전시되어 현지의 상황을 생생히 전달함

- 내전이 진행되고 있는 미얀마 현실, 분쟁지 주민들의 생활을 담은 사진 30~40매를 5월 10일~31일까지 20일간 전시하여 미얀마 공동체 시민 및 일반 시민 약 500여명이 관람

- 미얀마 임시정부의 외교부, 기획재정부 장관이 사진전 개막식에 참여하여 광주 지역 시민사회의 미얀마지지 연대 활동에 대해 감사를 표함

- 사진 전시장을 찾은 관람객들이 미얀마 시민을 응원하는 응원 글을 작성-게시하여 미얀마 시민들에게 온라인 공유함으로써 미얀마 시민들이 힘을 얻고 5·18을 확산하는 기회가 됨

나. 미얀마 민주주의를 응원하는 판봉띠 집회

① 일시: 2024년 5월 17일(금)

②장소: 5·18민주광장

③참여/인원: 약 50여명

④주관/협조:아시아여성네트워크/사진창작소광주, 미얀마 공동체외 6개 단체

⑤주요내용

- 미얀마 시민들의 독재 정권에 대한 평화적 저항 수단이었던 판봉띠 집회를 패러디하여 미얀마와 광주의 연대를 표현하고자 했음.

-미얀마 공동체 시민들이 적극 참여한 가운데 판봉띠 집회를 개최하였고 민주광장을 지나던 많은 시민들로부터 연대의 박수를 받음.

-광주 시민사회의 광주민주화운동동지회, 민주사회를 위한 변호사회에서 연대 발언을 하였고 부산, 부평, 인천, 대구등 여러 지역에서 살고 있는 미얀마인들이 참여하여 미얀마 민주주의에 대한 열망을 드러내었음.

다. 활동 평가

■ 지역에서 유일하게 운영되고 있는 세계시민교육이 4년차 활동을 마무리하였다. 학교 현장의 세계시민교육에 대한 높은 수요는 여전하지만 수요의 약 20%만 교육을 공급하고 있는 실정이다. 학생들의 교육 만족도 또한 높은(평균 80~85%) 편이어서 교육청의 예산 증액이 필요하지만 수의계약 시스템의 변화, 아시아넷 자체의 내부 구조 변화가 뒤따라야 하는 과제가 있다. 강사단의 풀 확대와 안정화가 필요하며 초등학교를 넘어 중학교로 교육을 확장할 수 있도록 인원 및 교육역량의 강화가 필요하다. 수의계약으로 이뤄지고 있는 용역 입찰 역시 경쟁 입찰도 변경하여 초등학교뿐 아니라 중학교로 수업을 확대해야 할 필요가 있다. 이를 위해서 2~3년의 준비 작업이 필요하지만 아시아넷의 내부 역량상 이 준비가 진행되지 않음으로서 같은 문제와 어려움을 반복하고 있으며 현재 상황을 쉽게 벗어나지 못하는 실정이다.

■ 5·18민중항쟁 44주년을 맞아 미얀마 사진전을 4년만에 개최하여 기억에서 사라진 미얀마 내전의 상황을 상기하였다. 아시아넷과 협력하고 있는 MPA로부터 60여점의 사진을 받아 약 1달 동안 전시회를 개최하였고 500여명의 시민들이 사진 전시회를 방문하여 미얀마 시민들을 응원하는 메시지를 보냈다. 또, 미얀마 임시정부인 NUG의 장관일행이 사진전을 방문하여 광주지역 시민사회의 미얀마 연대에 감사를 표했다. 그러나 방문객의 수가 말해주듯 미얀마 내전에 대한 시민적 관심이 열어져 있음을 다시 확인하는 계기가 되기도 했다. 미얀마 민주주의를 응원하는 지역 여러 시민단체가 함께 사진전을 준비했지만 결과적으로 아시아넷이 혼자 제반 실무를 감당하며 매우 힘에 부치는 활동을 할 수밖에 없었고 향후 ‘행사’가 중심이 되는 활동은 신중해야 할 필요가 있다.

4. 홍보 활동

가. 홈페이지 및 보도자료 활성화

1) 홈페이지

가) 홈페이지 주소 : <https://asiasisnet.org/>

나) SNS

-페이스북 페이지: https://www.facebook.com/asiasisterhood?ref=embed_page

-유튜브 : <https://www.youtube.com/watch?v=ztO1-9XwmcQ&t=6s>

다) 평가

■아시아넷의 가장 어렵고 힘든 분야중의 하나인 홍보 활동이 올해는 더 부진했다. 하반기 들어 아시아넷의 활동이 거의 홈페이지 업로드 되지 못 했고 보도자료 역시 거의 발표하지 않아 활동 홍보가 제대로 이뤄지지 못했다. 광주지역을 벗어나 전국 단위의 다각화된 홍보 계획 수립과 실행 전략이 필요하며 홍보가 아시아넷의 활동지속성을 가늠하게 만든다는 절실함이 필요한 시기이다.

5.2024 결산보고

1. 2024년 사업 결산

가. 2024년 수입 결산 안

(2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일)

수입				
항목		예산	결산	비고
회비및 후원금	후원회비	20,000,000	14,394,700	CMS 및 계좌 이체
	특별후원금	30,000,000	8,518,560	부정기 일시 후원비
	후원행사	10,000,000	0	
소계		60,000,000	22,913,260	
목적 사업 (프로 젝트)	룰루랄라 사업비	5,000,000	4,800,000	시민의 꿈
	세계시민교육	20,000,000	20,000,877	광주광역시교육청
	미얀마생계지원사업	5,000,000	1,000,000	광주여성가족재단(손수건 구입비)
	사업발굴인큐베이팅	5,000,000	14,538,800	국제개발협력민간협의회(KCOC)
	자료정리사업	5,000,000	2,000,000	광주NGO지원센터
소계		40,000,000	42,339,677	
기타 수입	차입금	5,000,000	5,000,000	세계시민교육 선 집행 사업비
	잡수입	1,000,000	4,401,793	선입금 후 지출 사업
이월액	2023년운영비통장이월액	7,816,954	7,816,954	운영비 이월
	자산조성비이월액	7,952,367	7,952,367	자산조성비 이월
	타은행이월액		70,078	하나은행 계좌 이월
소계		21,769,321	25,241,192	
합계		121,769,321	90,494,129	

나. 지출 결산(안)

(2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일)

지출				
항목		예산	결산	비고
조직 사업비	총회	500,000	45,700	총회 자료집
	회원사업비, 회의비	1,000,000	375,860	회의비.회원 단합
	후원행사	3,000,000	0	
소계		12,452,367	421,560	
운영비	대표활동비	18,000,000	12,000,000	1,500,000*6, 1,000,000*3
	인건비	8,000,000	2,402,000	송** 보조 인건비, 통역비
	퇴직적립금	1,200,000	0	
	통신비(줌이용료)	400,000	396,290	사무실 전화요금, 줌구입
	사무실이용료	1,200,000	1,200,000	여연사무실 임대료
	cms 및회계프로그램	1,500,000	910,800	cms 사용료
	우편및사무용품	300,000	0	
	홍보비(홈페이지관리)	1,000,000	1,161,203	문자발송,홈페이지 도메인.
	복리후생	1,000,000	879,600	회의식사비. 명절 선물, 기타 식비
	일반수용비(문구류,기 타, 교통비)	2,500,000	1,556,110	공과금. 인쇄비 문구료, 교통비, 잡비
	미얀마출장여비	3,000,000	1,969,413	미얀마 출장
	사회보험	2,000,000	621,369	1~3월분
	소계	40,100,000	23,096,785	
사업비	룰루랄라 사업비	5,000,000	4,800,000	
	세계시민교육	20,000,000	20,000,000	
	미얀마생계지원사업	5,000,000	755,500	
	사업발굴인큐베이팅	5,000,000	16,039,300	
	자료정리사업	5,000,000	2,000,000	
	연대사업비	2,000,000	663,000	
소계		42,000,000	44,257,800	
기타 지출	차입금	5,000,000	5,000,000	세계시민교육 차입금
	기타지출	1,000,000	4,673,440	선지출 후 입금(4,601,000)
이월액	운영비통장이월액	21,216,954	5,022,099	광주은행
	자산조성비이월액	7,952,367	7,952,367	광주은행
	기타은행이월액		70,078	하나은행
소계		35,169,321	22,717,984	
합계		121,769,321	90,494,129	

다. 재무 상태표

재무상태표

제 4기 2024년 12월 31일 현재
제 3기 2023년 12월 31일 현재

사단법인 아시아여성네트워크

(단위 : 원)

과목	당기			전기		
	통합	공익목적사업	기타사업	통합	공익목적사업	기타사업
자산						
Ⅰ.유동자산	13,632,602	13,632,602		17,676,400	17,676,400	
(1)당좌자산	13,632,602	13,632,602		17,676,400	17,676,400	
현금및현금성자산	13,632,602	13,632,602		17,676,400	17,676,400	
보통예금	13,632,602	13,632,602		17,676,400	17,676,400	
(2)재고자산						
Ⅱ.비유동자산	330,937	330,937		602,801	602,801	
(1)투자자산						
(2)유형자산	330,937	330,937		602,801	602,801	
비품	2,000,000	2,000,000		2,000,000	2,000,000	
비품 감가상각누계액	1,669,063	1,669,063		1,397,199	1,397,199	
(3)무형자산						
(4)기타비유동자산						
자산총계	13,963,539	13,963,539		18,279,201	18,279,201	
부채						
Ⅰ.유동부채	9,680	9,680		981,564	981,564	
미지급금				873,484	873,484	
예수금	9,680	9,680		108,080	108,080	
Ⅲ.고유목적사업준비금						
부채총계	9,680	9,680		981,564	981,564	
순자산						
Ⅰ.기본순자산	7,000,000	7,000,000		7,000,000	7,000,000	
기본재산	7,000,000	7,000,000		7,000,000	7,000,000	
Ⅱ.보통순자산	6,953,859	6,953,859		10,297,637	10,297,637	
잉여금	6,953,859	6,953,859		10,297,637	10,297,637	
Ⅲ.순자산조정						
순자산총계	13,953,859	13,953,859		17,297,637	17,297,637	
부채 및 순자산 총계	13,963,539	13,963,539		18,279,201	18,279,201	

라. 운영성과표

운영성과표

제 4기 2024년 12월 31일 현재
제 3기 2023년 12월 31일 현재

사단법인 아시아여성네트웍 (단위 : 원)

과목	당기			전기		
	통합	공익목적사업	기타사업	통합	공익목적사업	기타사업
I. 사업수익	72,733,745	72,733,745		118,208,086	118,208,086	
(1) 기부금수익	32,335,560	32,335,560		38,622,933	38,622,933	
후원회비수익	14,130,000	14,130,000		23,103,745	23,103,745	
기타후원금수익	9,973,560	9,973,560		14,143,988	14,143,988	
후원물품수익	8,232,000	8,232,000		1,375,200	1,375,200	
(2) 보조금수익	40,398,185	40,398,185		79,585,153	79,585,153	
보조금수익	40,398,185	40,398,185		27,097,700	27,097,700	
배분지정수익				52,487,453	52,487,453	
II. 사업비용	76,152,874	76,152,874		118,784,969	118,784,969	
사업수행비용	57,302,467	57,302,467		88,888,039	88,888,039	
해외사업수행비	12,170,845	12,170,845		39,567,344	39,567,344	
직원급여				13,800,000	13,800,000	
기타인건비	13,142,480	13,142,480		16,890,560	16,890,560	
복리후생비	150,000	150,000		264,200	264,200	
4대보험부담금	101,009	101,009		606,539	606,539	
여비교통비	15,197,200	15,197,200		8,116,165	8,116,165	
통신비	11,870	11,870		217,000	217,000	
보험료	89,520	89,520		103,190	103,190	
교육훈련비	3,450,000	3,450,000				
도서인쇄비	3,098,000	3,098,000		2,731,890	2,731,890	
회의비	1,175,460	1,175,460		534,140	534,140	
업무추진비	1,015,830	1,015,830		178,000	178,000	
사무용품비	647,700	647,700		1,072,740	1,072,740	
소모품비	1,202,603	1,202,603		1,449,680	1,449,680	
지급수수료	5,744,950	5,744,950		3,356,591	3,356,591	
홍보비	105,000	105,000				
일반관리비용	18,526,107	18,526,107		29,649,155	29,649,155	
대표활동비	13,000,000	13,000,000		24,300,000	24,300,000	
기타인건비	1,200,000	1,200,000				
복리후생비	312,500	312,500		871,300	871,300	
4대보험부담금	146,870	146,870				
여비교통비	284,500	284,500		72,000	72,000	
통신비	274,420	274,420		41,050	41,050	
세금과공과금	93,750	93,750		20,000	20,000	
감가상각비	271,864	271,864		495,199	495,199	
수선비				97,500	97,500	
보험료				67,700	67,700	
도서인쇄비	80,700	80,700		280,000	280,000	
회의비	20,000	20,000		494,500	494,500	
사무용품비				44,860	44,860	
소모품비				174,706	174,706	
지급수수료	1,287,300	1,287,300		1,076,840	1,076,840	
홍보비	354,203	354,203		413,500	413,500	
건물관리비	1,200,000	1,200,000		1,200,000	1,200,000	
모금비용	324,300	324,300		247,775	247,775	
지급수수료	324,300	324,300		247,775	247,775	
구분없음						
III. 운영이익(손실)	-3,419,129	-3,419,129		-576,883	-576,883	

운영성과표

제 4기 2024년 12월 31일 현재
제 3기 2023년 12월 31일 현재

사단법인 아시아여성네트워크

(단위 : 원)

과목	당기			전기		
	통합	공익목적사업	기타사업	통합	공익목적사업	기타사업
IV.사업외수익	75,351	75,351		34,530	34,530	
외화환산이익	72,240	72,240				
이자수익	3,101	3,101		17,530	17,530	
잡이익	10	10		17,000	17,000	
V.사업외비용						
VI.고목적사업준비금전입액						
VII.목적사업준비금환입액						
VIII.법인세비용차감전 당기운영이익(손실)	-3,343,778	-3,343,778		-542,353	-542,353	
IX.법인세비용						
X.당기운영이익(손실)	-3,343,778	-3,343,778		-542,353	-542,353	

마. 계좌 현황

계좌현황(2024.12.31 기준 잔고)

번호	은행명	계좌번호	금액	비고
1	광주은행	1107-021-318354	5,022,099	운영비계좌
2	광주은행	1107-021-328077	7,952,367	법인자산기금계좌
3	광주은행	1107-021-361169	0	원천세납부계좌
4	광주은행	1107-021-328083	0	사업비 계좌
5	광주은행	1107-021-363741	0	사업비 계좌
6	광주은행	1107-021-381442	0	사업비 계좌
7	광주은행	1107-021-407417	0	사업비 계좌
8	하나은행	126-910011-97838	543,344	외화계좌/400USD
9	하나은행	126-910027-52504	0	사업비 계좌
10	하나은행	126-910027-53104	69,176	사업비 계좌
			13,586,986	

6. 아시아여성네트워크 2기 임원 인선(안)

1. 임원 인선(안)

가. 정관 규정

제3 장 조 직

제 10조 (임원의 종류와 정수) 본회에는 다음의 임원을 둔다.

1. 1인의 이사장을 두고 필요시 상임이사를 둘 수 있다.
2. 이사는 5인 이상 15인 이하(이사장, 상임이사 포함)로 한다.
3. 후원이사회를 둘 수 있다.
4. 감사는 1인 이상으로 한다.

제 11조 (임원의 선임)

1. 이사장을 포함한 임원은 총회에서 선출해 취임한다.
2. 임원은 임기 중 궐위된 때에는 궐위된 날로부터 2개월 이내에 보선하여야 한다. 다만, 궐위된 임원의 선출은 총회에서 선출한다.

제 12조 (임원의 직무)

1. 이사장은 본 회를 대표하고 본 회의 업무를 총괄하며, 총회 및 이사회의 의장이 된다. 이사장의 유고 또는 궐위 시에는 이사회에서 선출된 이사가 직무를 대행한다. 단 이사회에서 직무 대행자를 선출하기 전까지는 이사 중 상근직 이사가 없을 때에는 연장자가 그 직을 대행한다.
2. 이사는 이사회에 출석하여 법인의 업무에 관한 사항을 심의·의결하며 이사회 또는 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.
3. 감사는 법인의 재산 상태와 사업에 대한 감사를 하며 그 직무는 다음의 것으로 정한다.

- ① 법인의 업무와 재산 상황을 감사하는 일
- ② 총회 및 이사회의 운영과 그 업무에 관한 사항을 감사하는 일
- ③ 제1호 및 제2호의 감사 결과 부정 또는 부당한 점이 있음을 발견한 때에는 이사회·총회에 그 시정을 요구하고 주무관청에 보고하는 일
- ④ 제3호의 시정 요구 및 보고를 위하여 필요한 때에는 총회·이사회의 소집을 요구하는 일
- ⑤ 법인의 재산 사항과 업무에 관하여 이사회 및 총회 또는 이사장에게 의견을 진술하는 일

제 13조 (임원의 임기)

1. 임원의 임기는 3년으로 하되 연임할 수 있다.
2. 보선된 임원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

제 17조 (자문 및 고문) 본회의 활동에 관한 지도 및 자문을 위하여 자문위원회와 고문단을 둘수 있다.

나. 임원 인선 (안)

- 1) 이사회 임원(안)
- 2) 신임 이사 후보

다. 2기 임원 임기

2025년 1월 ~ 2028년 12월

직 위	성 명	생년월일	약 력	임 기
대표	황정아	66. 00. 27.	(전)광주전남여성단체연합대표 (전)광주광역시인권옴부즈만 위원 (현)아시아여성네트워크 대표	2025년 1월~ 2028년 12월
이 사	김은경	55. 00. 20.	(전) 전북여성단체연합대표 (현) 익산중앙교회 담임목사 (현) 한국기독교장로회 총회장	2025년 1월~ 2028년 12월
	범은경	64. 00. 03	(전) 시민플랫폼나들 공동대표 (현) 광산하나아동병원 원장 (현) 아기잠연구소 소장	2025년 1월~ 2028년 12월
	오경미	69. 00. 04.	(현) 주)더심플 대표이사 (현) 광주시 광산구 인권보장위원 (현) 전문직 여성 한국연맹 BPW 무등클럽 부회장	2025년 1월~ 2028년 12월
	차경희	72. 00. 27.	전) 광주광역시여성인권보호관 현) 광주여성의전화 부설 광주여성인권상담소장	2025년 1월~ 2028년 12월
	한주연	78. 00. 14	전)한국여성단체연합 정책담당 전)광산구의회 정책자문위원 현)광주여성가족재단 과장	2025년 1월~ 2028년 12월
	이상호	76. 00. 12	현)광주희망재단 이사장 현)Asia Phlianthropy Award 조직위원 및 심사위원 현) 소망의료재단 광주백병원 이사장	2024년 1월~ 2028년 12월
	김정희	75. 00. 16	현)전남대 법학전문대학원 겸임교수 전)민변 광주전남지부 지부장 현)광주지방법원 핵심조정위원회	2024년 1월~ 2028년 12월
사업감사	문태룡	64. 00. 24	전)농수산물유통공사 이사 전)한전KPS 상임감사 현)한국감사협회장 현)청렴사회민관협의회위원	2025년 1월~ 2028년 12월
회계감사	이경진	80. 00. 21.	-조선대학교 경영학박사 -조선대학교 시간강사 현)서현회계법인 광주지점 세무사	2025년 1월~ 2028년 12월

나. 자문위원

번호	이름	하시는 일	자문 영역
1	김고운	부산대학교 간호학과 교수	룰루랄라 치치킹킹(집단 상담 분야)
2	김나경	전남대 글로벌디아스포라학과 교수	매솟 가정폭력 피해자지원 자문
3	김명권	전 광주트라우마센터장	룰루랄라 치치킹킹
4	강형철	전남대 국제개발협력센터장	해외개발협력사업
5	담준 스님	종교인(선덕사)	사업 방향 자문
6	명 진	광주광역시의원	세계시민교육등 사업 자문
7	박광열	이스트 소셜 기획 대표	홍보 기획 분야
8	신지원	전남대 사회학과 교수	해외 사업 자문
9	안현주	오마이 뉴스 광주본부장	보도 자료등 언론홍보 자문
10	오옥자	기업인 (00토건)	재봉틀 및 양곤 솔루션 사업 자문

7.정관변경(안)

1. 정관 변경 필요성

■ 1장 제 2조(소재지) 변경 : 주 사무소의 주소지 명시

■ 3장 조직 제 16조 (임원의보수) : 현재 상근 대표가 활동비를 수령하고 있으나 정관 규정에는 상근 대표에 대한 보수 규정이 없고 실비 규정만 있음. 분란의 여지를 없애기 위해 명확히 보수 규정을 신설하고자 함.

장/조/항	변경 전	변경 후
1장 제2조 (소재지)	본 회의 주 사무소는 광주광역시 에 두며 필요한 곳에 분사무소(지 부)를 설치할 수 있다.	본 회의 주 사무소는 광주광 역시 서구 경열로 24, 2층에 두며 필요한 곳에 분사무소 (지부)를 설치할 수 있다.
제 16조 (임원의 보수)	사업의 운영을 전담하는 상임이 사를 제외한 임원에 대하여는 보 수를 지급하지 아니한다. 다만 업 무수행에 필요한 실비는 지급할 수 있다.	사업의 운영을 전담하는 상근 직 대표, 상임이사등 임원에 게 필요시 보수 또는 필요 실 비를 를 지급할 수 있다.

8. 2025년 사업 방향 및 계획(안)

1. 2025년 사업 방향

가. 조직 안정화

중장기 조직 안정화 전략 수립

나. 미얀마를 비롯한 개발도상국 여성들의 인권지원 활동 지속

다. 지역 활동

마. 홍보 및 연대 협력 활동 강화

2. 2024년 사업계획

가. 조직 안정화

1) 총회

2) 회의

① 이사회

- 분기별 이사회 정기 개최
- 자문위원단 모임 활성화

② 활동가 회의

- 상근·자원 활동가 업무의 효율화

③ 회원 사업 - 지속 가능한 활동을 위한 방향 모색 :

- 회원 소통 활동: 소풍, 해외 볼런티어 투어등 ON-OFF 모임 등 회원, 시민 대상 활동
- 후원 행사 및 회원 확대 : 회원 300명 목표

3) 재정 안정 :

- 후원 행사 및 후원 확대
- 개인 회원 확대

나. 미얀마를 비롯한 개발도상국 여성·아동의 인권지원 활동 지속

- 1) 젠더폭력 피해자지원을 위한 협력 활동 (롤루랄라 치치킹킹 프로젝트)
- 2) 미얀마 수공예 협동조합 연대 협력 활동
- 3) 태국·미얀마 국경지역 매솟의 젠더폭력 생존자 지원 활동
- 4) 태국 매솟 지역 난민 학교 대상 지역사회 아동 결연 활동
- 5) 장기 해외 봉사 단위 파견 사업(KOICA-KCOC 지원 사업_태국 매솟)
- 6) 기타 난민 여성 및 아동 지원 활동

다. 지역 활동

- 1) 세계시민교육

라. 홍보 활동

- 1) 홈페이지 및 보도자료 활성화
- 2) 유튜브, 웹진, 인스타 계정 홍보 등 다양한 방식의 홍보 활동 구축

마. 연대 협력 활동

- 1) 개발 협력 단체 가입 및 협력
- 2) 사업 발굴 활동

9. 2025년 예산(안)

1. 수입 예산(안)

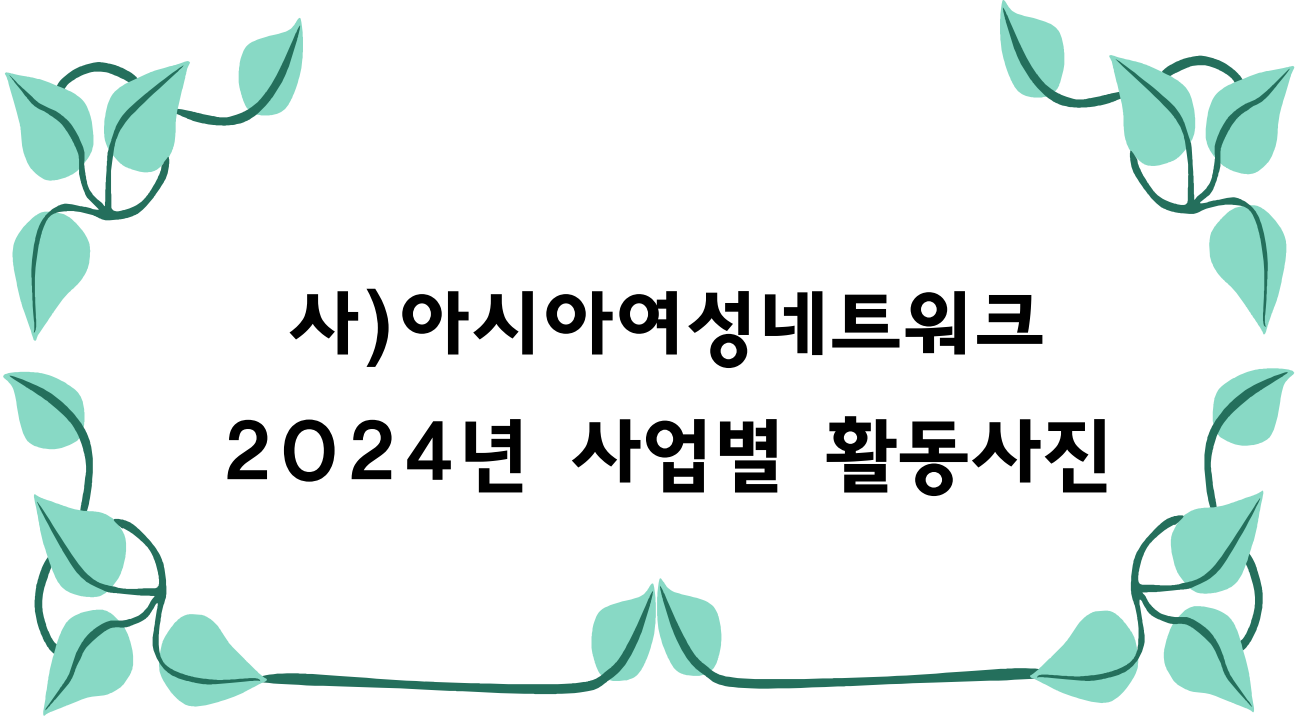
(2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일)

장	관	항	목	세목	예산액	산출근거	비고
수입총액					258,022,099	회비및후원금+목적사업 프로젝트+기타수입	
	회비 및 후원금				60,000,000		
		후원회비			30,000,000	계좌후원, CMS후원	
		특별후원금			20,000,000	사업후원 등 비정기 후원	
		후원행사			10,000,000	후원행사 기획 및 집행	
	목적사업프로젝트				187,000,000		
		룰루랄라 치치킹킹 프로그램			5,000,000	광주광역시 기금 및 자체기금	
		세계시민교육			20,000,000	광주광역시교육청 기금	
		미얀마 여성 기술연수			2,000,000	프로젝트 제출	
		매솿 젠더폭력 생존자 지원			160,000,000	사랑의열매 해외 지원사업	
	기타수입				11,022,099		
		차입금			5,000,000	세계시민교육 용역 선집행금	
		잡수입			1,000,000	이자수입, 기타 수입	
		2024년 이월액			5,022,099		

2. 지출 예산(안)

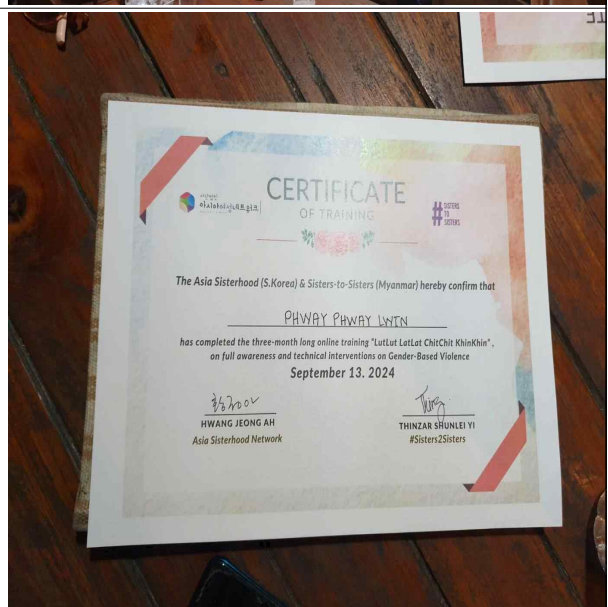
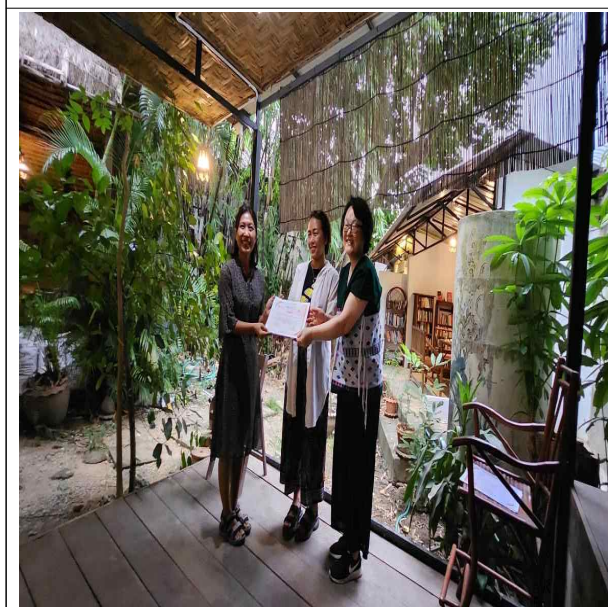
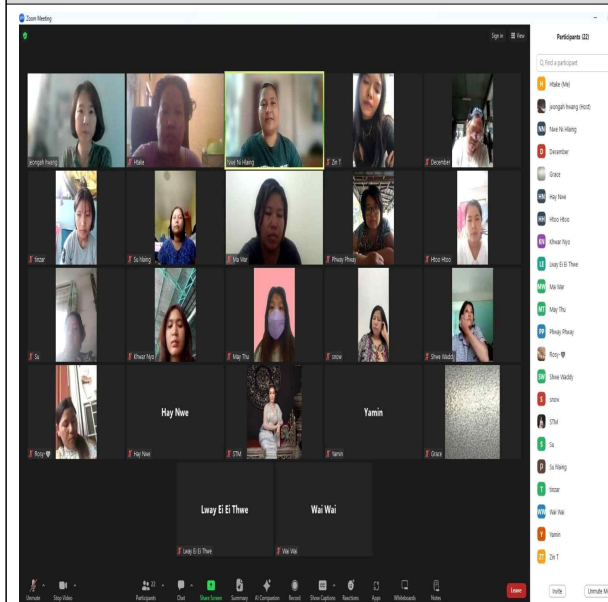
(2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일)

장	관	항	목	세목	예산액	산출근거	비고
지출총액					258,022,099		
	조직사업비				200,000,000		
		총회			500,000	총회자료집, 식비	
		회의비			1,000,000	이사회, 회원사업비	
		후원행사			5,000,000	후원행사 준비비	
		목적사업비			193,500,000		
		룰루랄라 치치킹킹			5,000,000	광주시기금 및 자체기금	
		세계시민교육			20,000,000	광주광역시교육청	
		미안마 여성 기술연수			1,000,000	자체 사업	
		매솟 젠더폭력 생존자 지원사업			160,000,000	사랑의열매 해외지원사업	
		지역사회 아동 결연사업			5,000,000	자체 사업	
		해외봉사단원 파견사업			1,500,000	자체 예산	KCOC 협력사업
		연대사업비			1,000,000		
		관리비				58,022,099	
		인건비			28,100,000		
			대표자 활동비		18,000,000	1,500,000*12개월	
			회계관리자 인건비		3,600,000	300,000*12개월	
			퇴직적립금		2,000,000	2,000,000/12개월	사업담당자 퇴직적립금
			사회보험		4,500,000	4,500,000/12개월	사업담당자 4대보험료
		홍보비			3,000,000	1,500,000*2회	홈페이지 리뉴얼, 유튜브, 인스타 관리
		경비			8,660,000		
			통신비		500,000	42,000*12개월	zoo, 구글 드라이브 사무실 전화, 우편요금
			사무실임차료		1,200,000	100,000*12개월	
			회계프로그램사용료		960,000	80,000*12개월	얼마예요 2.4, CMS
			복리후생비		1,000,000	80,000*12개월	
			소모품비		1,000,000	80,000*12개월	문구 구입
			여비(국내외출장,교통비)		4,000,000	1,300,000*3회	
		기타지출			18,262,099		
			차입금		5,000,000		세계시민교육 선차입금
			잡비		1,000,000		
			예비비		12,262,099		차년도 이월액

A decorative border made of teal-colored leaves and vines, framing the central text.

사)아시아여성네트워크 2024년 사업별 활동사진

룰루랄라 치치킹킹 프로그램(젠더폭력 피해자지원을 위한 협력 활동)



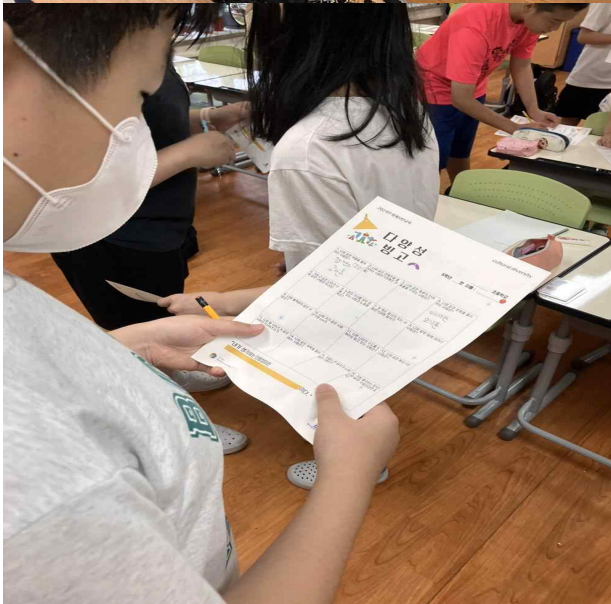
미얀마 여성단체 활동가 광주 연수
(젠더 폭력 지원 시설 및 여성 사회적 기업 방문 연수)



태국·미얀마 국경지대(매솟) 지역 거주 미얀마 난민 및 이주민
젠더 폭력 생존 여성 생계기술 지원 사업 타당성 조사



세계시민교육



2024년 세계시민교육

cultural diversity

원장 초등학교 6학년 5반 이름: 김겨주

문화다양성!

오행시별
지어봐요!



문화가 다르다고
화내지 말고
다양성을 존중하면
양같이 다들 서로 차별해서
성장하자.

사단법인
아시아여성네트워크

경주광역시교육청

2024년 세계시민교육

cultural diversity



생각해보기

<마치는 질문>

Q1. 수업 후 어떤 생각이나 감정이 떠오르나요? 선생님 존중하고 수업 내용이 좋아 끝났다!

Q2. 더불어 살아가기 위해 다양성의 존중이 중요하다고 생각하나요?
☒ 매우 중요하다. ☐ 중요하다. ☐ 잘 모르겠다. ☐ 중요하지 않다. ☐ 아무 상관없다.

Q3. 나는 다른 나라의 문화(인도의 수식문화 등)를 경험하고 이해하려는 준비가 되어 있는가?
☒ 매우 그렇다. ☐ 그렇다. ☐ 노력이 필요하다. ☐ 경험하고 싶지 않다.

Q4. 오늘 수업에서 가장 기억에 남는 것을 한 단어로 표현해보면? 문화다양성

Q5. 오늘 수업을 별점으로 선택해 주세요. (5점만점)



사단법인
아시아여성네트워크

경주광역시교육청

5.18민주항쟁기념 미얀마 사진전



2024 동행 with 아시아여성넷

<개인후원>

강경화	강선진	강준석	고경미	고영임	공선주	곽근영	권태우	기현선
김고운	김기중	김나경	김누리	김란희	김미경	김민아	김병하	김성미
김순례	김영열	김옥열	김용태	김원태	김유빈	김은규	김은영	김은지
김전승	김정선	김정섭	김정희	김종덕	김지원	김현미	김희경	김희영
류현진	문기전	문현승	민가령	박관주	박광희	박동기	박선희	박수희
박종희	박진영	범은경	서정훈	서현웅	설경연	소중한	손경화	손수빈
송승중	송신욱	송정미	신석영	신숙경	신혜정	심선화	안경주	안성례
안현주	오영이	위정순	유진	윤송일	윤자크린	윤정순	윤혜향	윤희주
이경희	이당금	이미나	이미영	이상호	이소아	이연임	이정연	이희영
이희한	임수정	임승호	장윤정	장혜숙	전영원	정담	정미경	정보형
정영해	차경희	채숙희	최미랑	최민서	최선아	최성우	최수경	최형금
최희용	최희연	한윤희	한주연	허정순	홍인화	황경선	황인경	황정아
황풍년	황현철 (110명)							

<기관후원>

광주무진교회, 광주민중의집, 광주전남불교환경연대, 광주전남여성단체연합, 국제이주문화연구소, 까리따스교육관, 민주사회를위한변호사모임, 오월민주여성회, 조대오자남자형제회, (사)광주여성단체협의회

정 관

제 1 장 총 칙

제 1조 (명칭)

1. 이 법인은 사단법인 아시아여성네트워크(약칭 아시아시스넷, 이하 본 회라 한다)로 한다.
2. 이 법인의 영문표기는 Asia Sisterhood Network라 하고 약칭은 ASN이라 한다.

제 2조 (소재지) 본 회의 주 사무소는 광주광역시에 두며 필요한 곳에 분사무소(지부)를 설치할 수 있다.

제 3조 (목적)

1. 본회는 민주주의와 인권의 정신에 기반을 두어 아시아 및 개발도상국 여성들과 상호 협력하고 연대함으로써 인권 및 권익신장을 도모한다.
2. 본회는 광주지역을 비롯한 모든 여성들의 정치, 사회, 경제, 문화적 역량 강화를 통해 지속 가능한 발전에 기여하는 것을 목적으로 한다.

제 4조 (사업)

1. 본회는 제 3조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.
 - ① 아시아 여성들의 인권 증진을 위한 교육 및 협력 활동
 - ② 개발도상국 여성 빈곤 해소를 위한 연대협력과 지원 활동
 - ③ 아시아 여성단체들과의 협력 증진을 통한 광주 여성과 아시아 여성들의 상호 발전 도모
 - ④ 아시아 시민사회 단체 및 활동가들과의 연대와 협력
 - ⑤ 광주지역 및 아시아 젠더 정책 연구 활동
 - ⑥ 젠더 인권 교육, 세계시민교육, 지속가능한 발전을 위한 SDG교육 등 단체의 목적과 관련된 교육 활동
 - ⑦ 기타 본 회의 목적달성에 필요한 사업
2. 본회는 제1항의 목적사업 경비를 조달하기 위해 모금 또는 후원 사업을 할 수 있다. 이 법인의 사업에서 얻은 이익은 개인에게 귀속시킬 수 없다.

제 2 장 회 원

제 5조 (회원의 자격) 본 회의 설립 취지에 찬동하고 소정의 입회 절차를 거친 자로 한다.

제 6조 (회원의 구분) 본 회의 회원을 다음의 기준에 의하여 구분한다.

1. 정회원 : 소정의 절차를 거쳐 가입한 자
2. 후원회원 : 본회의 발전을 위해 후원 회비를 납부한 개인, 단체, 법인으로 한다.
3. 기타회원 : 본회의 목적과 뜻을 같이하며 필요시 명예회원 및 특별회원을 둘 수 있다.

제 7조 (회원의 권리)

회원은 총회를 통하여 본회의 운영에 참여할 권리를 가진다. 다만, 정회원이 아닌 자는 총회에 출석하여 발언할 수 있으나 의결권이 없다.

제 8조 (회원의 의무) 회원은 다음의 의무를 가진다.

1. 본 회의 정관 및 제 규약의 준수
2. 총회, 이사회의 결의사항 이행과 활동 참여
3. 회비 및 제 부담금의 납부

제 9조 (회원의 탈퇴 및 제명) 다음 각항에 해당할 때에는 회원의 자격을 상실한다.

1. 회원은 이사장에게 탈퇴서를 제출함으로써 자유롭게 탈퇴할 수 있다.
2. 회원이 본회의 명예를 훼손 또는 본 회의 목적에 위배되는 행위를 하였을 때와 회원으로서 의무를 위반하였을 때는 총회 출석 인원 과반수의 결의로 제명할 수 있다.

제3 장 조 직

제 10조 (임원의 종류와 정수) 본회에는 다음의 임원을 둔다.

1. 1인의 이사장을 두고 필요시 상임이사를 둘 수 있다.
2. 이사는 5인 이상 15인 이하(이사장, 상임이사 포함)로 한다.
3. 후원이사회를 둘 수 있다.
4. 감사는 1인 이상으로 한다.

제 11조 (임원의 선임)

1. 이사장을 포함한 임원은 총회에서 선출해 취임한다.
2. 임원은 임기 중 궐위된 때에는 궐위된 날로부터 2개월 이내에 보선하여야 한다. 다만,

궐위된 임원의 선출은 총회에서 선출한다.

제 12조 (임원의 직무)

1. 이사장은 본 회를 대표하고 본 회의 업무를 총괄하며, 총회 및 이사회 의장이 된다. 이사장의 유고 또는 궐위 시에는 이사회에서 선출된 이사가 직무를 대행한다. 단 이사회에서 직무 대행자를 선출하기 전까지는 이사 중 상근직 이사가 없을 때에는 연장자가 그 직을 대행한다.
2. 이사는 이사회에 출석하여 법인의 업무에 관한 사항을 심의·의결하며 이사회 또는 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.
3. 감사는 법인의 재산 상태와 사업에 대한 감사를 하며 그 직무는 다음의 것으로 정한다.
 - ① 법인의 업무와 재산 상황을 감사하는 일
 - ② 총회 및 이사회 운영과 그 업무에 관한 사항을 감사하는 일
 - ③ 제1호 및 제2호의 감사 결과 부정 또는 부당한 점이 있음을 발견한 때에는 이사회·총회에 그 시정을 요구하고 주무관청에 보고하는 일
 - ④ 제3호의 시정 요구 및 보고를 위하여 필요한 때에는 총회·이사회 소집을 요구하는 일
 - ⑤ 법인의 재산 사항과 업무에 관하여 이사회 및 총회 또는 이사장에게 의견을 진술하는 일

제 13조 (임원의 임기)

1. 임원의 임기는 3년으로 하되 연임할 수 있다.
2. 보선된 임원의 임기는 전임자의 잔여기간으로 한다.

제 14조 (임원의 해임) 임원이 다음 각 호의 1에 해당하는 행위를 한 때에는 총회의 의결을 거쳐 해임할 수 있다.

1. 본회의 목적에 위배 되는 행위
2. 임원 간의 분쟁, 회계 부정 또는 현저한 부당행위
3. 본회의 업무를 방해하는 행위

제 15조 (임원의 선임제한) 다음의 항에 해당하는 자는 임원이 될 수 없다.

1. 임원의 선임에 있어서 이사는 이사 상호간에 민법 제777조에 규정된 친족관계에 있는 자가 이사 정수의 1/5를 초과할 수 없다
2. 감사는 감사 상호간 또는 이사와 민법 제777조에 규정된 친족관계가 없어야 한다.

제 16조 (임원의 보수) 사업의 운영을 전담하는 상임이사를 제외한 임원에 대하여는 보수를 지급하지 아니한다. 다만 업무수행에 필요한 실비는 지급할 수 있다.

제 17조 (자문 및 고문) 본회의 활동에 관한 지도 및 자문을 위하여 자문위원회와 고문단을

둘 수 있다.

제 4 장 총 회

제 18조 (총회) 본회의 최고 의결기구로서 정회원으로 구성하며 정기총회와 임시총회를 둔다.

제 19조 (총회의 소집)

1. 정기총회는 매년 1회 이사장이 소집한다.
2. 임시총회는 다음 각 호에 해당하는 경우 이사장이 소집한다.
 - ① 이사장이 필요하다고 인정한 때
 - ② 총회 구성원 1/3 이상이 회의의 목적 사항과 소집이유를 기재한 서면을 제출하고 요구할 때
 - ③ 이사회가 필요하다고 인정하여 소집을 요구할 때
 - ④ 감사직무와 관련하여 감사의 소집 요구가 있을 때
3. 임시총회 소집 요구를 받으면 이사장은 30일 이내에 임시총회를 소집하여야 한다. 다만, 이사장이 정당한 이유 없이 소집 기간 내에 소집하지 아니할 경우에는 이사회에서 선출한 이사가 이사장의 총회에 관한 업무를 대행할 수 있다.

제 20 조 (총회 개최 및 통지) 이사장은 회의 개최 7일 전까지 회의 목적사항과 일시 및 장소를 정하여 서면으로 작성하여 모사전송·전자우편·문자전송 등 그밖에 적당한 방법으로 통지하여야 한다.

제 21 조 (총회의 의결사항) 총회의 의결은 재적인원 과반수이상의 출석에 출석인원 과반수 찬성으로 의결하며 의결사항은 다음과 같다.

1. 임원선출 및 해임에 관한 사항
2. 정관변경에 관한 사항
3. 사업계획 및 사업 보고에 관한 사항
4. 예산 및 결산에 관한 사항
5. 회원 가입 및 징계 인준
6. 법인의 해산에 관한 사항
7. 기본재산의 처분 및 취득과 자금의 차입에 관한 사항
8. 기타 중요한 사항

제 22조 (서면에 의한 표결 및 표결의 위임) 부득이한 사유로 총회에 출석할 수 없는 회원은 사전에 통지된 사항에 한하여 다른 회원에게 표결권을 위임할 수 있다.

1. 표결을 위임한 회원은 출석한 것으로 본다.

2. 표결권을 위임한 회원은 회의 시작 전까지 이사장에게 서면, SNS, 문자 통지 형태의 위임장을 제출하여야 한다.

제 23조 (의결권의 제한) 회원의 의결권 없는 경우를 다음과 같이 정한다.

1. 임원의 선출 및 해임에 있어 자신에 관한 사항을 의결할 때
2. 금전 및 재산의 수수를 수반하는 사항으로서 이사장 또는 회원 자신과 법인의 이해가 상반 되는 사항

제 24조 (총회 의사록)

1. 총회의 의사에 관하여는 의사의 경과와 그 결과를 기재한 의사록을 작성하고 의장과 출석한 이사가 기명날인하여야 한다.
2. 이사장은 의사록을 주된 사무실에 비치하여야 한다.

제 5 장 이 사 회

제 25조 (이사회의 구성)

1. 업무실행에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 이사회를 둔다.
2. 이사회는 이사장과 이사로 구성한다.
3. 감사는 이사회에 출석하여 발언할 수 있다.

제 26조 (이사회의 소집 및 구분)

1. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하며 이사장이 이를 소집한다.
2. 정기이사회는 매 회계연도 개시 1월 전까지 소집하며, 임시이사회는 이사장이 필요하다고 인정할 때에 소집한다.
3. 이사회의 소집은 이사장은 회의 안건·장소 등을 명기하여 회의 개시 7일 전까지 서면 또는 전자우편, 문자 등 전자 문서로 각 이사 및 감사에게 통지하여야 한다.

제 27조 (이사회의 의결사항) 이사회는 다음 각 항의 사항을 심의한다.

1. 업무의 집행
2. 사업계획 및 예산에 관한 사항
3. 정관변경에 관한 사항
4. 예산·결산서 작성
5. 재산관리에 관한 사항
6. 총회에 부의할 안건의 작성
7. 총회에서 위임받는 사항
8. 정관에 따라 그 권한에 속하는 사항
9. 기타 본회의 운영상 중요하다고 이사장이 부의하는 사항

제 28조 (이사회의 의결정족수)

1. 이사회는 재적 이사 과반수 이상의 출석으로 성립하며 출석이사 과반수이상의 찬성으로 의결한다. 다만, 가부 동수인 경우에는 의장이 결정한다.
2. 이사회의 의결권은 위임할 수 없다.

제29조 (서면결의)

1. 이사장은 이사회에 부의할 사항중 경미한 사항 또는 긴급을 요하는 사항에 관하여는 이를 서면으로 의결할 수 있다. 이 경우에 이사장은 그 결과를 차기 이사회에 보고하여야 한다.
2. 제1항의 서면결의 사항에 대하여 재적이사 과반수가 이사회에 부의할 것을 요구하는 때에는 이사장은 이에 따라야 한다.

제 6 장 특별위원회 및 사무국

제 30조 (위원회)

1. 모금 또는 특별한 사업 운영을 위하여 필요할 경우 이사회의 결의로 특별위원회를 둘 수 있다.
2. 특별위원회는 이사장, 임원, 회원이 추천하고 이사장이 위촉하여 구성한다.

제 31조 (위원장의 직무와 임기 및 선출)

1. 각 위원회 위원장은 본 단체의 목적에 따라 사업을 수행하며, 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다.
2. 위원장은 각 위원회에서 추천하고 이사회의 승인을 얻어야 한다.
3. 각 위원회 구성 및 기능과 운영에 관하여 필요한 사항을 별도 규정으로 정한다.

제 32조 (사무국)

1. 단체의 사무를 집행하기 위하여 사무국과 사무국장을 둘 수 있다.
2. 사무국에는 사무국장 1인과 기타 필요한 부서 및 직원을 둘 수 있다.
3. 사무국장은 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임명한다.
4. 사무국의 조직과 운영, 직원의 임용, 복무 및 기타 사무국 운영에 필요한 사항은 별도의 규정으로 정한다.

제 7 장 재산 및 회계

제 33조 (재산의 구분)

1. 본회의 자산은 이를 기본재산과 보통재산 2종으로 한다.
2. 기본재산은 다음의 사항으로 하되 이는 처분하거나 담보로 제공할 수 없다. 다만 부득이 한 사유가 있는 때에는 총회의 결의를 거쳐 주무관청의 허가를 받아 그 일부를 처분하거나 담보로 제공할 수 있다.
 - ① 기본재산으로 하기로 지정하여 출연 또는 모금한 재산
 - ② 이사회에서 기본재산으로 하기로 결의한 재산
3. 보통재산은 기본재산 이외의 재산으로 한다.

제 34조 (재산의 관리)

1. 본회는 매수, 기부채납, 기타방법으로 재산을 취득한 때에는 지체없이 이를 재산 목록에 편입조치 한다.
2. 본회의 기본재산을 매도, 증여, 임대, 교환하거나 담보제공, 의무의 부담 및 권리의 포기를 하고자 할 때에는 총회의 의결을 거쳐야 한다.

제 35조 (수입금) 본회의 수입금은 회원의 회비 및 기타의 수입으로 충당한다.

1. 보통재산은 회비 및 후원금으로 하며 이사장을 포함한 임원 및 회원은 소정의 회비를 납부한다.
2. 본회는 불특정 다수로부터 정기 또는 부정기 후원금을 받아 수입금을 확보한다.

제 36조 (잉여금의 처분) 회계연도 말에 잉여금이 생긴 때에는 이사회의 결의에 따라 그 전부 또는 일부를 기본재산으로 하거나 다음 회계 연도에 이월시킨다.

제 37조 (예산편성)

1. 본회의 매년도 사업계획 및 세입세출예산은 매 회계연도 개시 후 2월 이내에 수립·편성하고, 이사회의 의결을 거쳐 총회의 승인을 받아야 한다.
2. 당해 연도의 사업실적서 및 수지결산서는 매 회계 연도 종료 후 2개월 이내에 작성하여 이사회의 의결을 거쳐 총회의 승인을 얻어야 한다.

제 38조 (특별회계)

1. 본회는 수익사업을 행하거나 또는 기타 필요한 때에는 이사회의 결의에 의하여 특별회계를 둘 수 있다.
2. 전항의 특별회계는 전조의 세입세출예산에 계상해야 한다.

제 39조 (수익 등의 사용) 전조의 특별회계로 생긴 수익 또는 잉여금은 기본재산으로 하거나 사업 수행을 위한 목적 이외에 사용할 수 없다.

제 40조 (회계 연도, 회계 감사) 본 회의 회계연도는 매년 1월 1일에 시작하여 12월 31일에 끝난다.

1. 회계의 투명성을 위하여 연 1회 이상 회계감사를 실시한다.

제 8 장 보 칙

제 41조 (정관의 변경) 본 회의 정관을 변경하고자 할 때에는 이사회에서 이사 3분의 2이상의 찬성과 총회에서 재적 회원 과반수 이상 출석과 출석회원 과반수 찬성 의결을 거쳐 주무관청의 허가를 받아야 한다.

제 42조 (법인 해산, 잔여재산의 처분)

1. 총회에서 회원 3분의 3 이상 찬성으로 의결하여 해산하고, 그 해산에 관하여 주무관청에 신고하여야 한다.
2. 본회가 해산한 때의 잔여재산은 총회의 결의를 거쳐 국가, 지방자치단체 또는 본회와 유사한 목적을 가진 다른 비영리법인에게 귀속한다.

부 칙

제 1조 (시행일) 이 정관은 주무관청의 허가를 받아 법인 설립등기일로부터 시행한다.

제 2조 (기부금공개) 홈페이지를 통해 「연간 기부금 모금액 및 활용실적」을 공개한다.

2021년 11월 2일 제정